

EN ETKİN 50 CHRO



İK liderleri değişimin gücüne odaklanıyor

İnsan Kaynakları departmanları, günümüzün dinamik dünyasının ihtiyaçlarına cevap verebilmenin yollarını arıyor. İK liderleri; yeni çalışma biçimlerine uygun adaptiflik, inovasyon, iş birliği ve hız gibi değerler sunmak durumundalar. İK'nın öncülük edeceği herhangi bir yenilik, tüm organizasyon yapısını ve çalışan davranışını değiştiriyor. Fortune Türkiye ve DataExpert işbirliğinde hazırlanan "En Etkin 50 CHRO" Listesi, İK ekosisteminde hayata geçen yeniliklere liderlik ederek başarı kazanmış İK yöneticilerini biraraya getirdi.

ŞULE LALELİ

► **BÜTÜN İŞLERİN KALBİNE** teknolojinin yerleştiği bir çağda değişim, dönüşüm ve yenilik kaçınılmaz olarak İK liderlerinin de bir parçası haline geliyor.

Walmart Fortune'un "Dünyayı Değiştirenler" listesinin yayımlanmaya başladığı beş yıl boyunca her yıl düzenli olarak sıralamaya giren tek şirket. Walmart geçmişte iş uygulamalarında, faaliyetlerinde ve tedarikçi ağı aracılığıyla sürdürülebilirliği ön plana çıkardığı için listede yer alabildi. Ancak bu yıl Walmart kendi çalışanlarına yaptığı uzun vadeli yatırımların gücü için listede bulunuyor. Bu yatırım ise sıradan bir ücret artışının çok ötesinde: Şirket Akademi programı sayesinde İK'da çok önemli değişimlerin başını çekti. Şimdi ise Walmart Live Better U girişimiyle bu attığı temelin üzerinde yeni bir şey inşa ediyor. Bu fikir kısmen, ekonomik gelişmeye paralel olarak meydana gelecek değişikliklere uyum için gereken beceri ve dayanıklılığı edineceklerine dayanıyor.

Walmart'ın uygulaması aslında gelecekteki İK profesyonellerini de yakından ilgilendiriyor. 2020 ve sonrası şunu gösteriyor ki; bildiğimiz ezberleri bozan yeni nesil İK liderleri, global düşünüyor, yerel davranıyor, doğal bir işbirlikçi gibi çalışıyorlar.

CHRO Summit ile ilgili olarak görüşlerini paylaşan DataExpert Kurucu Ortağı Yasin Altunkaya da şu bilgileri paylaşıyor: "İK fonksiyonu son yıllarda çarpıcı bir dönüşüm geçirdi. Özellikle VUCA (Dalgalı-volatile, belirsiz-uncertain, karmaşık-complex ve muğlak-ambiguous) olarak adlandırabileceğimiz bu dönemde hızlı kararlar alınması gereken ve çağın gereği büyük dönüşümler geçiren organizasyonlarda CHRO profesyonelinin iş dünyasında artık lider rolünü üstlendiğini görebiliriz. Şirketlerin organizasyonel değişim sürecini değerlendirebilmek ve iş dönüşümünü engelleyecek büyük sorunların üstesinden gelmek için alınacak başarılı stratejik kararlar ancak CHRO'nun bütüncül analizleri ile mümkün kılınmakta. Bu yıl üçüncüsü hazırlanan "En Etkin 50 CHRO" listesi tüm iş dünyasını etkisi altına alan VUCA döneminde başa çıkmamız gereken problemleri dijitalleşme ve çeviklik odağında aşmayı hedefleyen İnsan Kaynakları fonksiyonunun fark yaratan rolüne ve önemine dikkat çekmek amacıyla hazırlandı. 2016 yılında liste içerisinde yer alanların yüzde 10'unun terfi aldığını gördük, 2018 yılında listeye giren yöneticiler için bu oranın yüzde 17'lere çıkmış olması İK fonksiyonunun destekleyici bir rolün ötesinde artık lider pozisyonuna geldiğinin önemli bir göstergesi."

PwC şirket ortağı ve Danışmanlık Bölümü İK Lideri Feride İkiz ise Fortune Türkiye ve DataExpert'in düzenlediği En Etkin 50 CHRO Araştırması ile ilgili olarak, Türkiye'nin İK Liderleri Zirvesi'ni, iş dünyasının İK liderlerinin bugünü nasıl değerlendirdiği, geleceği nasıl öngördüğü,



kurumlarını ve çalışanlarını bu geleceğe nasıl hazırladıklarına dair tecrübelerini, değerlendirmelerini ve planlarını paylaştığı önemli bir Zirve olarak gördüğünü söylüyor ve şöyle devam ediyor: “Zirve boyunca İK Liderleri arasındaki bilgi ve tecrübe paylaşımını çok önemsiyor bu organizasyonu değerli buluyorum.”

İkiz, İK süreçlerinin çalışma şekliyle ilgili olarak köklü bir dönüşüm sürecinin içinde olunduğuna değinir ve “Otomasyon ve akıllı makineler, insanların yaptığı işleri yapmaya başlıyor ve şirketlerin çalışanlarında aradığı beceriler süratle değişiyor. Bu önemli değişiklikler, iş dünyası liderlerinin global ölçekte şimdiye dek görülmemiş ekonomik, siyasi, çevresel ve toplumsal risklerle karşı karşıya olduğu bir zamanda büyük organizasyonel zorluklar getiriyor. Değişimin hızı süratleniyor. Doğru yetenekleri şirketlere çekmek ve kalıcılığı temin etmek için rekabet şiddetleniyor. Ve ‘yetenek’ artık on yıl önceki ile aynı anlama gelmiyor” diyor.

Zirve ile ilgili görüşlerini paylaşan Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. E. Murat Engin de “Yapılan çeşitli araştırmalar, şirketlerin iş stratejilerini yeni koşullara uyarlamalarının önündeki en büyük engelin yetkinlik eksikliği olduğunu ortaya koyuyor. Bu noktada, başarılı çalışanların öncelikle kazanılması ve elde tutulması, sürdürülebilir bir ‘işveren markası’ yaratılması önem kazanıyor. Şirketlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışanlar daha özerek ve esnek çalışma ortamı, daha dengeli özel yaşam-ış yaşamı, uzun saatler çalışmak yerine verimli çalışma ortamı, kişisel gelişim ve sürekli eğitimlerine yatırım yapılması beklentisi içinde. Kısaca, çalışanlar işverenlerinin kendilerine daha fazla sorumluluk vermesini ve kendilerine yatırım yapmasını bekliyorlar” diyor.

Engin, Zirve ile ilgili olarak ise insan kaynakları yönetiminin geleneksel görevleri yanında, çalışanların eğitim ve gelişim stratejilerini oluşturma, işgücünü şirketin üretim stratejilerine göre farklı sözleşme tipleri ile örgütlenme, işe sosyal güvenlik hukukuna hakim olma, çalışanlara danışmanlık yapma, üst yönetim ile çalışanlar arasında sağlıklı diyalog mekanizmaları kurma, böylece şirket gereklilikleri ile çalışanların talepleri arasında makul dengeyi sağlama, çalışma barışını koruma gibi çok yönlü bir görevi yerine getirdiğini söylüyor.

En Etkin 50 CHRO Araştırması’nın Zirvesi CHRO Summit, DataExpert ve Fortune Türkiye iş birliğinde 15 Ekim 2019’da Hilton İstanbul Bomonti’de gerçekleşecek. Türkiye’nin En Etkin 50 CHRO’suna ise Zirve’de ödülleri takdim edilecek. İşte DataExpert ve Fortune işbirliğiyle hazırlanan “En Etkin 50 CHRO” listesinde yer alan, Türkiye İK iş dünyasının başarılı isimleri...



ABDULKERİM ÇAY

THY İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümü mezunu Çay, profesyonel kariyerine 2004 yılında T.C. Başbakanlık Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği’nde başladı. Çay, Nisan 2015’ten beri bu görevde. THY’nin İK politikasında yeni jenerasyonun kullanım alışkanlıklarına uygun birçok mobil uygulamanın hayata geçmesini sağlayan Çay, yeni havalimanına taşınma sürecinde istihdam çalışmaları liderlik etti.



DR. ABDURRAHMAN BAŞ

ROKETSAN İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DİREKTÖRÜ

ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden 1995’te mezun olan Baş, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı’nda, yüksek lisansını ve 2005 yılında da doktorasını tamamladı. Profesyonel çalışma hayatında yeni jenerasyonun kullanım alışkanlıklarına uygun birçok mobil uygulamanın hayata geçmesini sağlayan Çay, yeni havalimanına taşınma sürecinde istihdam çalışmaları liderlik etti.



AHMET AKSOY

TÜPRAŞ İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Aksoy, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans derecesini tamamladıktan sonra iş hayatına 1998 yılında Beko Elektronik’te İK Uzman Yardımcısı olarak başladı. 2018’de TÜPRAŞ A.Ş. bünyesine katıldı. HeForShe projesine öncülük ederek rafinerilerde kadın çalışanlara yönelik çalışmaları başlatmakla birlikte 2025 TÜPRAŞ yol haritasını belirlerken, ‘yönetim iknası operatörlüğü’ rolünü de üstlendi.



ALİ RIZA AKSOY

FORD OTOSAN İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlayan Aksoy, 2017 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını bitirdi. Kariyerine 1996’da Ford Otosan’da Endüstri Mühendisi olarak başladı. Yaklaşık 11 bin kişiye istihdam sağlayan Ford Otosan’ın gündeminde toplumsal cinsiyet eşitliği, agile, dijital dönüşüm ve inovasyon çalışmaları var.



ASLI KUNUR

SIEMENS İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Siemens Türkiye’ye 1999’da adım atan Kunur, şirketin İK alanında farklı pozisyonlarda çalıştı. Boğaziçi Üniversitesi Psikoloji bölümü mezunu olan Kunur, iş yaşamındaki dijital dönüşüm, İK organizasyonlarındaki transformasyon ve yeni nesil çalışan beklentileri doğrultusunda “Kariyerini Sahiplen Ekosistemi” ile her bir çalışanın gelişimi için eğitim ve kariyer seçimleri konusunda karar almasını sağlayan dijital yapının oluşmasını sağladı.



ATA SELÇUK

ECZACIBAŞI HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Selçuk, lisans eğitimini 1989 yılında ODTÜ İşletme bölümünde tamamladı. İş yaşamına 1989’da Düzey Pazarlama bünyesinde Ürün Yöneticisi olarak başladı. Eczacıbaşı Holding İK Grup Başkanlığı görevini üstlendiği 2017’den bu yana yürütülen toplam 476 projenin topluluğa katkısı 348,5 milyon dolara ulaştı. Selçuk, aynı zamanda UN-Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği YK üyesidir.



AYLİN YAZGAN İYİCİK

KOÇTAŞ İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Lisans derecesini, Middlesex Üniversitesi İK Yönetimi bölümünden alan İyicik, kariyerine 1999’da Profil International şirketinde başladı. Daha sonra Koç Şirketler Topluluğu’na katıldı. Koçtaş’ta göreve başladığında 1800 olan çalışan sayısının 10 yılda 3200 kişiye ulaşmasında insan kaynağı yönetimine liderlik etti. Koçtaş’ın deneyimli kadrosu ile meslek kurslarının açılması ve ustaların geliştirilmesi süreci ve projelerini yönetti. Yazgan İyicik hentbol ile ilgileniyor.



AYLİN YÜKSEL GENÇYÜREK

YAŞAR HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme bölümünden mezun Gençyürek, profesyonel yaşamına 2002’de Yaşar Holding’de başladı. 2019’da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komiteleri’nin kurulmasına öncülük etti, şirket içi atölye ve eğitim çalışmalarıyla farkındalık yaratılmasını sağladı. Gündeminde İK süreçlerini dijitalleştirerek çalışanlara zamansız ve mekansız bir iş hayatı sağlamak var.



BERNA YENER AKSU

P&G TÜRKİYE, KAFKASLAR VE ORTA ASYA CUMHURİYETLERİ YK ÜYESİ VE İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Aksu, P&G kariyeri boyunca pek çok ülke ve pozisyonda görev aldı. Aksu; Londra’da Ortadoğu ve Doğu Avrupa Bölgesi İK Müdürü, Boston’da Kurumsal İK Müdürü, Cenevre’de Global Sağlık Bakım Kategorisi’nde İK liderliği gibi çeşitli görevlerde bulundu. Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü’nden mezun. Yener Aksu’nun önceliğinde esnek çalışma kültürü, toplumsal cinsiyet eşitliği ve global çeşitlilik var.



BETÜL ÇORBACIOĞLU YAPRAK

MERCEDES-BENZ TÜRK İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Çorbacioğlu Yaprak, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun. 2000 yılında Mercedes-Benz Türk ailesine katıldı. Çorbacioğlu Yaprak, 290 bin kişilik Daimler grup şirketleri için global kültürel değişim programı “Leadership 2020”nin, çalışanlarla yapılan grup çalışmalarıyla şekillendirdiği şirketin ilk işveren markası “MercedesBiziz”in lansmanına liderlik etti.



BİROL SAYLAN

LİMAK HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Saylan, 1992’de ODTÜ Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun oldu. 1999 yılında University of Massachusetts’de MBA yüksek lisansını burslu olarak tamamlayan Saylan, 2007 yılından bu yana İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalıştığı Limak Holding bünyesinde “Türkiye’nin global kültürel değişim programı ‘Leadership 2020’nin, çalışanlarla yapılan grup çalışmalarıyla şekillendirdiği şirketin ilk işveren markası ‘MercedesBiziz’in lansmanına liderlik etti.



BUKET ÇELEBİÖVEN

ARÇELİK GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Çelebiöven, İTÜ Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu. Nisan 2009’dan bu yana Arçelik’te, Türkiye dahil 30 dan fazla ülkede lokal ve uluslararası ekiplerle birlikte tüm İK süreçlerini yönetiyor. Arçelik’in büyüme ve globalleşme sürecinde organizasyon ve insan kaynağının gelişimi, global yetenek yönetimi uygulamalarının hayata geçirilmesi süreçlerini yöneten Çelebiöven, 2012’de “Go Beyond Yourself” EVP değerlerini oluşturulmasına liderlik etti.



BURAK SEYREK

İŞ BANKASI İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

1990 yılında Ankara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden mezun oldu. 1990 yılında İş Bankası Eğitim Müdürlüğü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Seyrek, Şube Müdürlüğü, Ticari Satış Direktörlüğü, KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü Müdürlüğüne ve İşbank AG Hauptverwaltung'ta Genel Müdürlük gibi görevleri üstlenmesinin ardından 2016 yılında İş Bankası'nda Genel Müdür Yardımcılığına atandı.



BÜLENT BAYRAM

BÜLENT BAYRAM VODAFONE TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU İCRA KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Boğaziçi Üniversitesi'nde Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi lisans eğitimi alan Bayram, 2018'de Vodafone Türkiye, İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı görevine atanmıştır. Transformational Leadership Programı, Inclusion for All, Değişim Öncüleri gibi projelere liderlik etti. Şirketin iletişim dilinden başlayarak, kültürel değişiminde rol aldı.



CEM AĞIN

BİLKENT HOLDİNG KURUMSAL GELİŞİM VE İNSAN KAYNAKLARI KOORDİNATÖRÜ

ODTÜ İşletme Fakültesi Executive MBA Programı'nı bitirdi. 2003'ten beri Bilkent Holding bünyesinde çalışıyor. 2010 yılında Başkent Üniversitesi'nde Bankacılık-Finans Yüksek Lisans programını tamamladıktan sonra SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı aldı. 2011 yılında Türkiye'nin en büyük özelleştirme ihalesi olan İDO organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma çalışmalarını yürüttü.



CENK AKINCILAR

QNB FİNANSBANK İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

1996 yılında Eskişehir Anadolu Osmangazi Üniversitesi Matematik Bölümü'nden mezun olan Akıncılar, 2003 Mayıs itibarı ile QNB Finansbank'ta çalışmaya başladı. 2018'de İK Direktörlüğü, Ocak 2019 itibarı ile de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini üstlendi. Yeni nesil liderlik yaklaşımını banka kültürüne entegre ederek, koçluk perspektifiyle yeni bir bakış açısı sağladı. "Koçvari Yönetim Yaklaşımı" programını hayata geçirdi.



ELA KULUNYAR

DOĞUŞ OTOMOTİV İNSAN KAYNAKLARI VE SÜREÇ YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRÜ

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Kulunyar, Kasım 2016'dan beri bu görevde. Aynı zamanda İcra Kurulu üyesi olan Kulunyar, Anadolu'daki kadınların sosyo-ekonomik kazanmalarına destek DOKU Projesi ve oyunlaştırma temelli ilk eğitim yönetimi sistemlerinden GO Gelişim Okulu gibi önemli projeleri yürüttü. Ajandasında dijitalleşme, inovasyon, İK analitiği ve çalışan deneyimi konuları var.



ENGİN SEZGİN

ETS GRUP GRUP İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DİREKTÖRÜ, İCRA KURULU ÜYESİ

Sezgin, Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik mezunu. Profesyonel olarak ilk Polat Renaissance Hotel'de çalıştı. Bodrum ve Antalya bölgesindeki Maxx Royal ve Voyage otelleri ile ETS Tur'un İK süreçlerinin tek bir çatı altında toplanmasını sağladı. Sezgin, ETS Grup genelindeki şirket ve otellerin İK & Eğitim stratejilerinin oluşturulması ve geliştirilmesinde aktif rol alıyor.



GÖKHAN DENİZHAN

LC WAIKIKI MAĞAZACILIK İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Denizhan, Hacettepe Üniversitesi mezunu. Denizhan, LC Waikiki Uluslararası Mağazacılık İnsan Kaynakları Direktörü olarak aynı zamanda CEE, CIS, Russia ve MENA Bölgeleri'nin tüm insan kaynakları süreçlerinin yönetiminden sorumlu aynı zamanda. Denizhan, İK politikalarını, inovatif ve çevik organizasyon kültürü ile kurguluyor. 2023 hedefleri doğrultusunda İK politikalarında sürdürülebilir stratejiler var.



GÖKHAN ATA OKUTAN

GÜRALLAR GRUBU CHRO'SU

İK alanında 25 yılı aşkın süredir çalışan Okutan, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden Metalurji Mühendisi olarak mezun oldu. Yüksek lisans eğitimi İTÜ Fen Bilimleri Enstitüsü'nde tamamlandı. Okutan, Grubun İK fonksiyonlarına liderlik ediyor. Şirketin ilk CHRO'su olarak tüm İK süreçlerinin tanımlanması, günün ve geleceğin koşullarına göre şekillendirilmesi ve hayata geçirilmesi yetki ve sorumluluk alanında yer alıyor.



ÇAĞLA BÜRÜMLÜ

TÜRKİYE PETROLLERİ İNSAN KAYNAKLARI GRUP MÜDÜRÜ

Bürümlü, Marmara Üniversitesi İşletme bölümünden mezun. 6,5 milyar cirosu ile Türkiye'nin halen en büyük milli akaryakıt dağıtım şirketlerinden biri olan Türkiye Petrolleri'nin kaynak planlama, ise alım ve yerleştirme, tanıma ve takdir sistemleri, performans yönetimi, ücret yönetimi, eğitim ve geliştirme yönetimi, yetenek yönetimi, kurumsal dönüşüm sistemlerini yönetiyor. Gündeminde şirket kültürüne yönelik İK stratejileri var.



ÇİĞDEM ÇEKCEOĞLU

EREN HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Çekceoğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni birincilikle bitirdikten sonra TEV bursuyla İngiltere'de master yaptı. Döndükten sonra, Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'na girdi. Kurul'da Hesap Uzmanı olarak, bir dönem de Vergi Konseyi'nde çalıştıktan sonra Eren Holding'e geçti ve 10 yıldır da Eren Holding'de, İK stratejilerini ve şirket kültürü çalışmalarını yönetiyor. Gündeminde dijitalleşme ve sürdürülebilirlik stratejileri var.



DİLARA OĞUR

PEGASUS CHRO'SU

1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Oğur, 2014 yılında Turkcell Global Bilgi'de İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Daha sonra 1 Aralık 2015 itibarıyla Pegasus Hava Yolları'na geçerek CHRO- İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmaya başlayan Oğur'un gündeminde inovatif ve çevik kültür organizasyonlarının planlaması var.



EBRU ÖZGEN

COCA-COLA İÇCEK GRUP İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Özgen, ODTÜ İşletme bölümünden mezun. Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans üzerine MBA yaptı ve 2009 yılında Bilkent Üniversitesi'nden Ekonomi Hukuku yüksek lisans derecesini aldı. Özgen, şirket içinde "Tek Takım" kültürünün ve CCI değerlerinin yaygınlaştırılmasına odaklı. 2018 yılında IMPACT davranış göstergelerini tanımlamak için tüm CCI ülkesinde çalıştaylar düzenlenmesini sağladı.



GÜL EROL

ENERJİSA İNSAN KAYNAKLARI VE BİLİŞİM BAŞKANI

Erol, lisansını 1991-1995 yılları arasında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Fakültesi'nde tamamladı. Son 10 yıldır Enerjisa'da çalışan Erol, teknoloji ve enerji sektörlerinde ekonominin büyük ve hızlı değişim dönüşüm sürecinin bir parçası oldu. Enerjisa'nın stratejik dünyanın büyük ve hızlı değişim dönüşüm sürecinin bir parçası oldu. Enerjisa'nın stratejik dünyasının gereksinimlerini destekleyen kültürün oluşturulması çalışmalarını odağına aldı. Yüksek Performans Kültürü yol haritası üzerine çalışıyor.



GÜNTÜLÜ PEKER

SAHİBİNDEN.COM İŞ DESTEK GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, CHRO

İK alanında 17 yıldır çalışan Peker, organizasyonel gelişim alanında başladığı kariyer yolculuğunda son yedi senedir işveren markalaşması ve Y kuşağı üzerine yoğunlaştı. Pozitif psikolojiye inanan Güntülü, İK süreçlerini bu temel üzerine inşa ediyor. Kurum kültürünün ve işveren markasının dizayn ve gelişimine yönelik projeleri, şirket genel stratejisi ile uyumlu; markanın vaadi ve fonksiyonel fayda algısını güçlendirecek projeler üzerine kurguluyor.



HAKAN ALP

YAPI KREDİ İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON YÖNETİMİNDEN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Hakan Alp, üniversite eğitimi Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası ilişkiler bölümünde tamamladı. Hedef ve performans sisteminin geliştirilmesini, şube çalışanlarına yönelik "Kariyer Yolculuğum" programının, BizTube projesinin hayata geçirilmesi, Digitalent Genç Yetenek Programı'nın, Digipro Genel Müdürlük ve Yapı Kredi Genç Şube Staj programlarının hayata geçirilmesini sağladı.



HAKAN ONEL

ABDİ İBRAHİM İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI VE İCRA KURULU ÜYESİ

Kariyerine Koç Grubu'na ait Dökaş'ta başladı. İcra Kurulu üyesi olarak, yenilikçi ve öncü insan kaynakları uygulamalarının hayata geçirilmesinde üst yönetimin desteğini almak üzere, uygulamaların başarısı için ekiplerin ilham alacağı ortam ve danışmanlık çalışmalarını yönetiyor. Özellikle firmanın yurtdışına açılmasında aktif rol oynadı. Uzman kadroların Türkiye'ye getirilmesi ve çalışanların yurtdışında görevlendirilmesi süreçlerini yönetiyor.



HAKAN TİMUR

SABANCI HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü ve Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi master programı mezunu olan Timur, kariyerine 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başladı. Timur, tercih edilen işveren olma vizyonunu gerçekleştirmek üzere işveren markası, insan kaynakları ve iletişim stratejilerini geliştirip, aksiyon planlarını en yüksek kaliteyle hayata geçirilmesine liderlik ediyor.



KAAN ANUL

KUMPORT İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM SİSTEMLERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Anul, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden çift anadal diploması ile 2002 yılında Denizcilik Fakültesi ve 2003 yılında İşletme Mühendisliği'nden lisans derecelerini aldı. Anul 2010'dan beri Kumport'ta çalışıyor. Kurumun ana yol haritasını oluşturan stratejilerin belirlenmesine paralel olarak süreç yönetim sistemlerinin kurulması ve şirket organizasyonunun yapılandırılmasında görev tanımları konusunda çalışıyor.



NİHAT ÇUKURKAYA

IGA HAVALİMANI İŞLETMELERİ İNSAN KAYNAKLARINDAN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden 1996 yılında mezun olan Çukurkaya, dünyanın en büyük havalimanı taşıma operasyonunu olan İstanbul Havalimanı'nın taşıma projesinde dünyada ilk kez sıfır operasyonel hata ve sıfır iş kazası kayıtları ile sürecin gerçekleştirilmesini sağladı.



NİLÜFER DEMİRKOL

NESTLE İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Lisans eğitimini 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi'nde tamamladı. Demirkol, Asya, Okyanusya ve Afrika Bölgesi'nde "cinsiyet dengesi" konularından sorumlu olarak 15 farklı ülkenin Cinsiyet Dengesi ve Farklılık konularının geliştirilmesine yönelik bir dizi çalışma gerçekleştirdi. Demirkol, 2020 yılı için gençlerle bir araya gelinebilecek platformlar yaratmak ve kariyer imkanı ve olanakları üzerine çalışıyor.



PINAR KADIRGAN

TÜRK HENKEL TÜRKİYE VE İSRAİLDEN SORUMLU İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

Kadirgan, Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü mezunu. Toplam 20 yıllık çalışma deneyimi bulunan Kadirgan, onun öncesinde de HSBC ve Demirbank'ta çeşitli insan kaynakları pozisyonlarında görev yaptı. Henkel adına , değer yaratmayı benimsiyor. İK olarak ise iş birimlerinin ve fonksiyonların stratejik iş ortağı olarak, geleceği şekillendiren projelere odaklı.



SEDA KAYRAK KIZILTAN

FLORMAR İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Kayrak Kızıltan, Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun. 2016 yılından bu yana görevini sürdürdüğü Flormar'da inovasyona liderlik ederek kurumun her alanda sürdürülebilir iş akışları, sistemleri ve uygulamalarının kurulmasını sağlıyor. Gündeminde beyaz ve mavi yaka kadrolarla workshop'lar düzenleyerek yol haritasını belirlemek var.



SELDA SEÇKİNLER OBA

KALE HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI BAŞKAN YARDIMCISI

Seçkinler Oba, 1993 yılında ODTÜ Kamu Yönetimi Bölümü'nden, 2012 yılında Koç Üniversitesi EMBA programından mezun oldu. Kasım 2016 tarihinde Kale Grubu'na katıldı. Hayata geçirdiği "Geleceğin Kaleleri Yetenek Yönetimi ve Kalegends Yeni Mezun İşe Alım Programları"nı katılımcı ve açık bir iletişim modeliyle yürüttü. Kasım 2016'dan beri İnsan Kaynaklarından Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak çalışmalarını sürdürüyor.



SEMRA ERGİN

SAMSUNG ELEKTRONİK TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI LİDERİ

Ergin, lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde tamamladıktan sonra yüksek lisans eğitimini Bahçeşehir Üniversitesi İşletme bölümünde yaptı. Samsung Electronics Türkiye İK adına ortak kültürel zeka tasarımı yapılandırılmasını, üst yönetime haftalık gerçekleştirilen CEO katılımlı "Management Meeting"ler ile üst yönetimin de stratejilere dahil olmasını sağlayan çalışmaları hayata geçirdi.



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ

BORUSAN HOLDİNG GRUP İNSAN KAYNAKLARI BAŞKANI

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun. Ölmez Ateş, Borusan İK ekibi olarak trendler ve çalışanların beklentilerini öngörerek, insan kaynakları alanındaki ihtiyaçlara özel yeni altyapılar ve kanalları geliştirilmesi üzerine çalışıyor. Hizmetlerin ise dijitalleşmeyi sürdürürken yapay zekâ, ileri analitik gibi akıllı yöntemler ile desteklenmesine liderlik ediyor.



OSMAN ALPTÜRER

ANADOLU GRUBU İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Alptürer, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü'nden mezun. Alptürer, çalışanların kuruma bağlılığını artırmak için farklı noktaları hedefleyen projeler geliştirilmesini sağlıyor. Kişisel ve mesleki gelişim programlarıyla Grup genelinde yürütülen Yenilikçilik Projesi ile kalite çemberi gibi uygulamalarla çalışanlara gerek işlerini gerek iş yaşamalarını geliştirme fırsatları yaratılmasını sağlıyor.



OSMAN TÜZÜN

GARANTİ BANKASI İNSAN KAYNAKLARI VE DESTEK HİZMETLER GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

ODTÜ Bilgisayar Mühendisliği Bölümü lisans, Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü yüksek lisans mezunu olan Tüzün, bankacılık sektöründeki iş hayatına 1992'de başladı. 2000-2005 yılları arasında Bireysel Bankacılık Birim Müdürlüğü görevini yürüttü. 2005-2008 yılları arasında bir özel sektör şirketinde GM olarak görev yaptı. 2008 yılında Garanti BBVA'ya İK Koordinatörü olarak dönen Tüzün, 2015'den beri bu görevde.



ÖZGÜR BURAK AKKOL

KOÇ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GRUP BAŞKANI

Akkol, yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Akkol'un Koç Holding bünyesinde gündemindeki önemli konulardan biri, değişen dünya ve iş dinamiklerine en doğru ve sürdürülebilir şekilde ayak uydurabilmek ve alanında öncü adımları atmak. Akkol aynı zamanda TİSK ve MESS'in yönetimlerini üstleniyor.



SERRA KÖKTEN ULUIŞIK

PFİZER TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI LİDERİ

Pfizer Türkiye'ye 15 yıl önce katılan Kökten Uluişik, lisans eğitimini Koç Üniversitesi İşletme bölümünde tamamladı. Uluişik, Haziran 2017'den beri Pfizer Türkiye İK Lideri görevinde. Kökten Uluişik, Pfizer'de ve sektörde öncü Wellness programı İyisen, Mutfak 2.0 esnek yan haklar, Workday sistemi, bordrolama hizmetinin outsourcing edilmesi gibi önemli projelerin hayata geçirilmesine liderlik etti.



SİBEL EREN

PWC İNSAN KAYNAKLARI GRUP LİDERİ

PwC kariyerine 1998 yılında İnsan Kaynakları bölümünde başlayan Eren, 2010 yılında İnsan Kaynakları müdürlüğüne terfi etti. Hızlı bir yükseliş göstererek 2014 yılında firmanın İnsan Kaynakları Liderliğini üstlendi. 2014 yılından beri PWC Europe İnsan Kaynakları Yönetim Komitesi'nde. Gündeminde dijital transformasyon, şirket değer ve amaç çalışmaları ve buna bağlı değişim projeleri var.



SİBEL UĞUR

SOCAR TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI BAŞKANI

Uğur, Boğaziçi Üniversitesi Fizik ve Psikolojik Danışmanlık bölümlerinde eğitim gördü. Üç yıl psikolojik danışmanlık yaptıktan sonra, kariyerine insan kaynakları alanında devam etmeye karar verdi. İK'da özellikle organizasyonel gelişim, performans yönetimi, ücretlendirme ve yan haklar, değişim yönetimi ve birleşme satınalma alanlarında büyük projeleri yönetti. SOCAR Türkiye genelinde başlatılan Entegrasyon Projesi kapsamında İK departmanını yeniden yapılandırdı.



ŞENAY GANI

HAYAT KİMYA GLOBAL İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ

ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi mezunu olan Gani, kariyeri boyunca Avrupa, Orta Doğu ve Afrika gibi bir çok bölgede proje yönetimlerinde bulundu. 2015'ten bu yana Global İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev aldığı Hayat Kimya'da İK süreçlerinin gelişiminde dijital altyapı çalışmalarını oluşturdu. Hayat'ı Keşfet ve H Generation projeleriyle yeni mezun yetenekli gençleri şirkete kazanmayı hedefliyor.



ŞENGÜL ARSLAN DEMİRCAN

ŞİŞECAM İNSAN KAYNAKLARI VE KURUMSAL İLETİŞİM BAŞKANI

Demircan, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun. Şişecam Topuluğu'nda büyüme, globalleşme, operasyonel mükemmellik, dijitalleşme gibi hedeflere cevap vermek üzere İK iş ailesi yapılanma projesini başlattı. Entegre yönetime imkan tanıyacak şekilde İK süreçlerinde e-dönüşüm sağlamak üzere İK bilgi sistemleri altyapısına yönelik değişimleri yönetiyor.



ŞENNUR KURU

KİBAR HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI BÖLÜM BAŞKANI

İTÜ İşletme Mühendisliği lisans programı mezunu olan Kuru, 2017'de bu göreve geldi. Asım Kibar'ın "Mutlu olmayan ekipten, memnuniyet verici bir sonuç bekleyemezsin" sözünden ilham alarak "BİZ Birlikte Güçlüyüz" mottosuyla markanın iç ve dış iletişimini güçlendirmeye yönelik çalıştı. Birlikte çalışma kültürü, çalışan bağlılığı, yeteneklerin elde tutulması ve performansı yüksek çalışma kültürünü temellendiren stratejileri öne aldı.



TUBA ALBAYRAK

KARACA ŞİRKETLER GRUBU İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRÜ VE İCRA KURULU ÜYESİ

Albayrak, Marmara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü mezunu. İnsan Kaynakları Yönetimi'nde yüksek lisans eğitimi tamamladı. İş hayatına Akın Holding'te başladı. Profesyonel iş hayatının paralelinde Cornell Üniversitesi'nin Global HR Academy ve Koç Üniversitesi'nin Değişim Yönetimi Programını tamamlayan Albayrak, Karaca'da yeni İK fonksiyonlarının kurulmasına önderlik etti.



UFUK ÖZDEMİR

POSCO ASSAN İŞ DESTEK BİRİMLERİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI (CAD)

Ekonomi ve işletme çift anadal derecesine sahip Özdemir, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisans ve Bahçeşehir Üniversitesi'nde Executive MBA eğitimi gördü. Özdemir, şirketin en üst düzey Türk yöneticisi olarak CHRO pozisyonu yanında pek çok göreve de liderlik ediyor. Başarılı yönetimi sayesinde son iki senede İK alanında çalışan bağlılığı Posco Global ölçeğinde en fazla artış sağlayan birim Türkiye oldu.



UMUT GÜVENÇ

BOSCH TÜRKİYE VE ORTADOĞU İNSAN KAYNAKLARI ÜLKE DİREKTÖRÜ

Güvenç, 2002 yılından beri yana Bosch bünyesinde, Türkiye ve Almanya'da çeşitli pozisyonlarda görev aldı. Dijital dönüşümüne yönelik stratejileri ve yol haritasının belirlenmesi konuları gündeminde. Bosch'un dijital dönüşümüne yönelik geliştirilmesi gereken yetkinliklerin belirlenmesi ve gelişim planlarının çıkarılması konuları üzerinde çalışıyor. İK ekiplerini bu yönde geliştiriyor ve yönlendiriyor.



YÜCEL KARADAĞ

YAPI MERKEZİ HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

ODTÜ Kamu Yönetimi'nden Mezun, Koç Üniversitesi'nden MBA derecesine sahip. Yapı Merkezi Holding'te İK stratejilerinde şirket ve bölüm hedeflerinin kurumsallaşma, proje yönetimi, finansallar ve iş geliştirme hedeflerine yönelmesini sağlayan projeleri hayata geçiriyor. Karadağ, gelecek dönemde dijitalleşme projeleri ile yenilikçi ve inovatif çalışmalarını İK politikalarına göre düzenleyen stratejiler peşinde.



METODOLOJİ

Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğinde gerçekleştirilen "En Etkin 50 CHRO" projesi için Türkiye'nin önde gelen kuruluşları; ciro, kârlılık, hissedar yapısı, sektör çeşitliliği ve çalışan sayısı yönlerinden analiz edildi. Araştırma kapsamına dahil edilen binin üzerinde kuruluş Fortune 500, ISO 500, sektör listeleri baz alınarak oluşturuldu. Ek olarak holdingler ve bankalar da araştırma kapsamına dahil edildi. Bunlar arasında belirlenen 400 kuruluşun İK liderlerinin performansı incelendi. Adaylara 15 soru yöneltildi. Yönetmelik çeşitlilik, insan kaynakları alanında geliştirilen uygulamalar, çalışan sayısı, ekip yönetimi ve iş geçmişleri göz önüne alınarak 150 kişilik aday havuzu oluşturuldu. Araştırmaya katılmak istemeyen yöneticiler kapsam dışı bırakıldı. Araştırma danışma kurulunun oylama ve değerlendirmeleri sonucunda; şirketlerin en önemli sermayesi olan insan kaynağını en etkin biçimde yöneten, kurum öncelikleri doğrultusunda fark yaratan, değer katan, benzersiz uygulamaları hayata geçiren Türkiye'nin En Etkin 50 İK Yöneticisi belirlendi.

DANIŞMA KURULU

- Ahmet Berker / Group Medya Yönetim Kurulu Danışmanı
- Deniz Kantur / Bilgi Üniversitesi Öğretim Üyesi
- Fatih Büyükbayrak / Group Medya Yayınlar Direktörü
- F. Tunç Bozboru / Bahçeşehir Üniversitesi Rektör Yardımcısı
- Feride İkiz / PwC Partner
- Murat Engin / Galatasaray Üniversitesi Öğretim Üyesi
- Murat Palaoglu / KPMG Partner
- Nuran Durmaz / DataExpert Partner
- Şule Laleli / Fortune Türkiye Genel Yayın Yönetmeni
- Tamer Atabarut / Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Öğrenim Merkezi Müdürü
- Yasin Altunkaya / DataExpert Partner