

**İşte Türkiye'nin
EN ETKİN**

50

CHRO'SU

PEKİ BU SEÇİM NASIL YAPILDI?

DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen 'En Etkin 50 CHRO' araştırması kapsamında, Türkiye'de açıklanan 500 listeleri, borsaya kote şirketler, holdingler ve araştırmaya yapılan başvurular baz alınarak 1.500'ün üzerinde organizasyon belirlendi.

Cirosal büyüklüğü, aktif büyüklüğü, çalışan sayısı, organizasyonun sektördeki repütasyonu yönlerinden araştırmaya dahil edilen 1.000'in üzerinde organizasyonun en üst düzey İnsan Kaynakları yöneticisine ulaşıldı. Adaylar belirlenirken, görev süresi 1 yıldan kısa olan ve araştırmada yer almak istemeyen CHRO'lar kapsam dışı bırakıldı.

Adaylardan, performans ve iş deneyimlerine ek olarak; pandemi döneminde üstlendikleri sorumluluklar ve geçirdikleri değişimlere ilişkin bilgiler temin edildi. Temin edilen bilgiler, danışma kurulu tarafından analiz edildi. Danışma kurulunun oylama ve değerlendirmeleri sonucunda performanslarıyla dikkat çeken Türkiye'nin En Etkin 50 İK Yöneticisi belirlendi.

SERKAN ARMAN

Dünya Sağlık Örgütü'nün Kovid-19'u pandemi olarak ilan etmesinin üzerinden yaklaşık 2 yıl geçti. Dünyada salgının 'dönüştürmediği' hemen hemen hiçbir alan kalmadı. Bu süreçte baş döndürücü bir hızla dijitalleşen çalışma hayatında İnsan Kaynakları Direktörleri'nin, yani CHRO'ların (Chief Human Resources Officer - Tepe İnsan Kaynakları Yöneticisi) omzuna en büyük yüklerden birisi bindi. Belirsizlik dönemi şimdi yavaş yavaş son bulurken yeniden şekillenen iş yaşamında CHRO'lar CEO'ların en önemli stratejik ortağı olarak öne çıkıyor. Farklı kuşaklar birbiri ardına çalışma hayatına dahil olurken ve teknoloji neredeyse ışık hızıyla ilerlerken CHRO'ların hem kendi rolleri şekilleniyor, hem de onlar çalışma hayatındaki rolleri şekillendiriyor.

Milliyet Executive'in bu sayısında sizleri bu zorlu görevde sergiledikleri performansla dikkat çeken Türkiye'nin En Etkin 50 İnsan Kaynakları



Yasin Altunkaya

Yöneticisi'yle tanıştırıyoruz.

Stratejik kararlar

DataExpert ortağı Yasin Altunkaya 'En Etkin 50 CHRO' araştırmasının ardından şu gözlemleri paylaştı:

"İK fonksiyonu son yıllarda çarpıcı bir dönüşüm geçirdi. Pandemiyle birlikte hızlanan dijitalleşme süreci ivme kaybetmeden seyrine devam ederken, organizasyonların da yeniden şekillenmesine, sürekli daha gelişmiş sistemlere yönelmeyle birlikte süreklilik arz eden bir konu haline gelmesine sebep oldu. Hızlı kararlar alınması gereken ve çağın gereği büyük dönüşümler geçiren organizasyonlarda CHRO

profesyonelinin iş dünyasında artık lider rolünü üstlendiğini görebiliriz.

Şirketlerin organizasyonel değişim sürecini değerlendirebilmek ve iş dönüşümünü engelleyecek büyük sorunların üstesinden gelmek için alınacak başarılı stratejik kararlar ancak CHRO'nun bütüncül analizleri ile mümkün kılınmakta."

Terfi edenler global sorumluluk üstleniyor

Yasin Altunkaya, bu yıl beşincisi hazırlanan 'En Etkin 50 CHRO' listesinin, tüm iş dünyasını etkisi altına alan yeniden şekillenme dönemine en hızlı ve verimli adaptasyonu hedefleyen İnsan Kaynakları fonksiyonunun fark yaratan rolüne ve önemine dikkat çekmek amacıyla hazırlandığını söyledi.

Altunkaya, "C-Summit Series kapsamında yürütülen araştırma serisinin insan kaynakları ayağı olan ve hazırlık aşamasından itibaren

titizlikle sürdürülen 'En Etkin 50 CHRO' araştırması listelerinde yer alan insan kaynakları liderleriyle ilgili genel değerlendirmelere göre, İK liderlerinin yüzde 23'ü terfi etti.

Terfi edenlerin yüzde 40'ı ise çalıştıkları markalarda global sorumluluk üstlendi. Yüzde 65'i sorumluluk alanlarını genişletti. Bu değerler hem açıklanan listelerin tutarlılığının, hem de İK fonksiyonunun destekleyici bir rolün ötesinde artık lider pozisyonuna geldiğinin önemli bir göstergesi" dedi.

CHRO Summit 2022

En Etkin 50 CHRO ödül töreni, 24 Mayıs'ta Mandarin Oriental Bosphorus Otel'de RESHAPE ana temasıyla düzenlenecek CHRO Summit 2022'de gerçekleşecek.

İşte DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen En Etkin 50 CHRO Araştırması sonucunda hazırlanan 'En Etkin 50 CHRO' listesinde yer alan başarılı İK liderleri...



**ABDÜLKERİM
ÇAY**

*Türk Hava Yolları / İK
Genel Müdür Yardımcısı*

Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu. 7 yılı aşkın süredir Türk Hava Yolları İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı. Dijitalleşme, çalışan deneyimi ve gelişim alanlarında projelere öncülük etti. Genç yeteneklere yönelik Take-Off programını hayata geçirdi.



**AHMET
AKSOY**

*Tüpraş /
İK Direktörü*

İTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu. İş hayatına 1998 yılında Beko Elektronik'te İK Uzman Yardımcısı olarak başladı. 2004-2018 yılları arası BSH Türkiye'de çeşitli İK yöneticiliği görevlerinde bulundu. 1 Ekim 2018'te TÜPRAŞ bünyesine katıldı. Halen TÜPRAŞ İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini yürütüyor.



**ALPER
TOKALP**

*Hayat Kimya / Global
İK Direktörü*

Ekim 2020'den bu yana Hayat Kimya Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini yürütüyor. 646 kişilik bir ekibe liderlik ediyor. 13 ülkedeki İK stratejilerine yön veriyor. İK süreçlerinin dijital dönüşümü, şirketin büyümesini destekleyecek stratejik işgücü ve liderlik planlaması gibi konulara odaklanıyor.



**ARZU
ÖNEYMAN**

*Coşkunöz Holding /
İK Direktörü*

Görevine 2020 yılında başladı. Code2025 stratejisi kapsamında başlattığı "Limitsizsiniz" çalışan odaklı İK dönüşüm ve dijitalleşme programı ile Coşkunöz Holding ve şirketlerini geleceğe hazırlıyor, tüm İK süreçlerini yeniden tasarlıyor. Koçluk sayesinde şeffaf bir liderlik ve performans kültürü oluşturulmasına katkı sağlıyor.



**ATILLA
YELBOĞA**

*Erdemir /
İK Direktörü*

Lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi'nde, yüksek lisans /doktora eğitimini Ankara Üniversitesi'nde tamamladı. 2019'dan beri Erdemir İnsan Kaynakları Direktörü görevini sürdürüyor. İnsan kaynaklarının konularının yanında, endüstri ilişkileri, eğitim, iş güvenliği, çevre, sağlık hizmetleri alanında çalışma yürütüyor.



**AYÇA
KAŞIKCI**

*BSH / Gelişmekte Olan
Pazarlar İK Kıdemli Dir.*

2019'da Türkiye İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü olarak katıldığı BSH Grubu'nda, Kasım 2020'den bu yana BSH Gelişmekte Olan Pazarlar Bölgesi'nin İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü. 25'inci yılına yaklaşan İK kariyerinde değişim yönetimi, yeniden yapılanma, organizasyonel ve kültürel dönüşümlerde aktif yönetim rolü aldı.



**BAHATTİN
AYDIN**

*Yıldız Holding / İK
Genel Müdür Yardımcısı*

Kariyerinde 25 yılı geride bıraktı. Yıldız Holding İnsan ve İş Destek Başkanı. Yıldız Holding'in dijital dönüşüm ve insana yatırım öncelikleri doğrultusunda yetenek kazanımı, yetkinlik gelişimi, dijital süreç ve sistemlerin geliştirilmesi ile ortak hizmet merkezlerinin oluşturulmasına liderlik ediyor.



**BANU
ARTÜZ**

*Anadolu Efes /
Grup İK Direktörü*

Kariyerine P&G Satış departmanında başladı. 16 yıllık P&G kariyerinde Kazakistan ve Rusya'da ikamet ederek Doğu Avrupa ve Orta Asya Cumhuriyetlerinden sorumlu oldu. 2014 yılında Anadolu Grubu'na katıldı. 2018 yılından itibaren ise Anadolu Efes Grup İnsan Kaynakları Direktörü (CHRO) olarak görevine devam ediyor.



**BERNA YENER
AKSU**

*Procter & Gamble /
İK Kıdemli Direktörü*

Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezunu. Harvard Extension School'a gitti. P&G kariyeri boyunca pek çok ülke ve pozisyonda görev aldı. P&G Türkiye ve Kafkasya Yönetim Kurulu Üyesi ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini sürdürüyor.



**BÜLENT
BAYRAM**

*Vodafone Türkiye / İK'dan
Sor. İcra Krl. Bşk. Yrd.*

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi mezunu. 2012'de Vodafone'a katıldı. 2015'te Vodafone'un Londra merkezinde işe alım ve işveren markası direktörlüğüne transfer oldu. 2018'de Vodafone Türkiye İK'dan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevine atandı. Türkiye Vodafone Vakfı Mütevelli heyeti üyesi.



**CENK
AKINCILAR**

*QNB Finansbank / İK
Genel Müdür Yardımcısı*

1998-2003 yılları arasında Pamukbank İnsan Kaynakları'nda çalıştıktan sonra 2003'te QNB Finansbank'ta işe başladı. 2003 yılından itibaren QNB Finansbank İnsan Kaynakları'nda birçok birimde görev aldı. 2019 yılından bu yana İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürüyor.



**DEMET
AKMAN**

*L'Oreal Türkiye /
İK Direktörü*

İTÜ Endüstri Mühendisliği'nde lisans eğitimi ve Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans programını tamamladı. 25 yılı aşkın süredir İK alanında çalışıyor. L'Oreal Türkiye İK Direktörü olarak iş hayatına devam ediyor. Şirketin öncelikleri arasında olan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık komite liderliğini de yürütüyor.



**DİDEM DİNÇER
BAŞER**

*Garanti BBVA / Yetenek
ve Kültür Gn. Md. Yrd.*

2005'ten bu yana Garanti Bankası'nda. İlk 7 yıl bireysel bankacılık işkolundan sorumlu koordinatördü. 2012'den bu yana ise bugünkü görevinde. Garanti Ödeme Sistemleri ve Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi. Dijital bankacılık, mobil teknolojiler, dijital pazarlama konularına odaklı.



**DUYGU ERZURUMLU
CENGİZ**

*Akkök Holding ve
Akenerji / CHRO*

İşletme eğitimi sonrası Londra'da MBA yaptı. Kariyerinde Petrol Ofisi İK Organizasyonel Gelişim Müdürü, R&M İnsan Kaynakları Müdürü, İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü görevlerinde yer aldı. Akkök Holding ve Akenerji İK Direktörlüğü ve Akhan A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütüyor.



**EBRU
ÖZGEN**

*Coca-Cola İçecek /
Grup İK Direktörü*

CCI'ya 1997'de katıldı. Finans fonksiyonunda farklı görevler aldı. 2017'de Coca-Cola İçecek Grup İK Direktörü oldu. Öncelikli konuları arasında herkesin 'kendisi' olarak değer yaratabileceği, açık, kucaklayıcı bir şirket kültürü ve çeşitliliğiyle zenginleşen kapsayıcı bir yapı oluşturmak yer alıyor.



**ERAY
KARADUMAN**

*Kordsa / İK, Hukuk,
Kurumsal İl. Gn. Md. Yrd.*

Kordsa'da göreve 2019'da başladı. 'Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon' yaklaşımıyla; global liderlik gelişimi, işveren markası ve dijitalleşen İK uygulamalarını yönetti. Being Plural projesiyle, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık çalışmalarına odaklandı. Kordsa'nın Kadın Dostu 100 Şirket arasına girmesini sağladı.



**DR. EYLEM
ÖZGÜR**

*Eczacıbaşı Topluluğu /
İK Grup Başkanı*

İTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu. İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Bölümü'nde yüksek lisans; Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde doktora yaptı. İş yaşamına 1999'da Aselsan'da başladı. Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak çalışmasını sürdürüyor.



**FATİH
İSLAMOĞLU**

*Aydem Holding /
İK Grup Direktörü*

Eylül 2020'de göreve geldi. İK alanında 20 yılı aşkın mesleki tecrübesi var. Kültürel dönüşüm projeleri, organizasyonel değişim süreçlerinin yönetimi, şirket birleşme ve satın alma süreçlerinde aktif olarak rol aldı. Ödüllü Yetenek yönetimi programları ve şirket içi kurumsal İK programlarının dizaynı ve hayata geçirilmesine katkı sağlıyor.



**GÖKHAN
ASOK**

*TAB Gıda /
CHRO*

TAB Gıda'ya 1995 yılında katıldı. 27 senelik sektör tecrübesine sahip. 1995'ten bu yana TAB Gıda çatısı altında çeşitli yönetici pozisyonlarında yer aldı. 2013'ten bu yana Genel Müdür Yardımcısı. Kurum içi iletişimi güçlendirmek ve marka değerlerini korumak için çalışan deneyimine yönelik çalışmalara odaklanıyor.



**GÜNTÜLÜ
PEKER**

*sahibinden.com / İş
Destek Gn. Müdür Yrd.*

İK alanında 20 yıldır çalışıyor. Tüm insan kaynakları süreçlerinin çalışan deneyimi perspektifiyle tasarlanmasına inanıyor. Çalışan yaşam döngüsünde yer alan tüm süreçleri çalışanların önerileriyle şekillendirerek çalışanların yüksek motivasyonla çalışabildikleri ortamlar inşa ediyor.



**HAKAN
ÖKER**

*TAV Havalimanları Hol. /
İK Grup Başkanı*

Küresel ayak izi 29 ülke, 90 havalimanına ulaşan TAV'da çok kültürlü bir yetenek havuzunu yönetiyor. Şirketin iş stratejisine uygun olarak kişiselleştirilmiş bir yetenek yönetimi üzerine yoğunlaşıyor. Tüm süreçlerin buluta taşındığı, 33 bin çalışanı kapsayan ve hızla değişen iş koşullarına cevap verecek bir sistem oluşturuyor.



**HAKAN
TİMUR**

*Sabancı Holding / İK ve
Sürdürülebilirlik Gr. Bşk.*

Sabancı Topluluğu'nda farklı şirket, sektör ve uluslararası sorumlulukları içeren görevlerde bulundu. 2018'den beri sürdürdüğü mevcut görevine ek olarak Sabancı Holding'de Yürütme Kurulu Üyeliği, Enerjisa Enerji, Enerjisa Üretim ve Sabancı DX Yönetim Kurulu Üyeliği / Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinde.



**HALUK
GÜMÜŞDERELİOĞLU**

*OYAK /
İK Grup Başkanı*

Lisans eğitimi sonrası London Business School'da İK Stratejileri üzerine eğitim aldı. 30 yılı aşkın sektörel deneyime sahip. OYAK DijitalİK'nın hayata geçirilmesi ve son dönemde tek ve entegre OYAK DijitalİK veri tabanında etkin İK veri analitiği çalışmalarının hayata geçirilmesi süreçlerine liderlik etti.



**IRYNA
VLADIMIROVA**

*Philip Morris Türkiye /
İK Direktörü*

İK yönetiminde 20 yılı aşkın tecrübeye sahip. Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkesini öne çıkararak farklılıkların zenginleştirdiği şirket kültürüne odaklanıyor. Eşit işe eşit ücret sertifikasına sahip Philip Morris Türkiye'de yeni dünyaya uyumlu Smart Work politikaları ile şirket kültürüne ve dönüşümüne liderlik ediyor.



**MELTEM KALENDER
ÖZTÜRK**

*ING Türkiye / İK
Genel Müdür Yardımcısı*

Alanında öncü şirketlerde 24 yıl İK deneyimi var. 2019'dan bu yana ING Türkiye'de Önce Kendin Olursun, Sonra ING'li mottosuyla esnek, yenilikçi ve öncü uygulamalara imza atıyor. Kültür dönüşümü, çalışan deneyimi, yetenek yönetiminde yerel ve global örnek uygulamalara liderlik ediyor.



**MURAT
YÜKSEL**

*GittiGidiyor / İnsan ve
Kültür Direktörü*

2011 yılında eBay Dublin ofisinde çalışmaya başladı. Başta Türkiye olmak üzere yurtdışında çeşitli eBay ofislerinde İK departmanlarında çalıştı. 2019 yılından bu yana GittiGidiyor İnsan ve Kültür Direktörü olarak görevini sürdürüyor. YeniBirLider, Wtech ve TÜSİAD gibi mesleki örgütlerinin projelerine destek oluyor.



**NAZİRE
ULUSOY**

*IC Yatırım Holding /
İK Direktörü*

20 yıla yakın süre grupta yönetici. 2019'dan bu yana IC Holding ve grup şirketlerinin kültürel ve insan kaynakları dijital dönüşüm yolculuğuna ve çalışan odağına alan İK yaklaşımına liderlik ediyor. IC Vakfı ile yapılan sosyal sorumluluk çalışmalarıyla ortak kurum kültürü oluşturma çalışması sürüyor.



**NİHAT
ÇUKURKAYA**

*İstanbul Havalimanı
İşletmesi / CHRO*

İstanbul Havalimanı'nın işletmeye alınması sürecinin İK politikalarını yönetti. Şirketin uluslararası alanda liderlik yolculuğunda aktif rol alan Lider Yönetim Ekibi içinde yer alıyor. Uzmanlık alanları yeni kurulan şirketlerin yapılandırılması, şirket satın alma ve birleşmeleri, çalışan bağlılığı ve performans yönetim sistemleri.



**NİLGÜN
KİTAPCI**

*Kalyon Holding /
İK Grup Başkanı*

22 yıllık iş tecrübesi 2019'da üstlendiği Kalyon Holding İK Grup Başkanı göreviyle sürüyor. Çalışanların motivasyonlarını ve şirkete olan bağlılıklarını ön planda tutan etkili organizasyonlara imza atıyor. İK çözümlerinde etkin ölçüm ve değerlendirme teknikleri ile şirket politikalarına uyumlu stratejilere yön veriyor.



**NURSEL
ÖLMEZ ATEŞ**

*Borusan Holding / İK ve
Kurumsal İl. Grup Bşk.*

2018'den beri mevcut görevini sürdürüyor. İK fonksiyonunu farklı sektörlerde geniş çerçevede icra ediyor. 2013'ten bugüne yönetici koçluğu yapıyor ve EMCC Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyor. KAGİDER'e 2 yıldır üye. %30 Kulübü'nün ise 4 yıldır Yönlendirme Kurulu Üyesi olarak görev alıyor.



**OSMAN
ÖZDEMİR**

*TürkTraktör /
İK Direktörü*

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunu. 2007-2012 yılları arasında Beko LLC Rusya'da görev aldı. 2012-2016 döneminde Arçelik AŞ'de yurt dışı şirketlerde İK yöneticiliği yaptı. 2016'dan bu yana TürkTraktör'de. İnsan Kaynakları Direktörü, People Tribe ve Agile Dönüşüm Tribe Lideri.



**OSMAN
ÜNAL**

*Yıldırım Holding /
CHRO*

İş hayatına 1987 yılında Koç Holding'de başladı. İnsan kaynakları, endüstri ilişkileri ve toplam kalite yönetim sistemlerinde 34 yıllık deneyime sahip. Şubat 2021'den beri 53 ülkede 16 bin çalışanla faaliyet gösteren Yıldırım Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynakları Başkanı görevini sürdürüyor.



**OZAN
GÜRSOY**

*Türkiye İş Bankası /
Genel Müdür Yardımcısı*

ODTÜ Kamu Yönetimi mezunu. Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans yüksek lisans eğitimi aldı. Harvard Business School - Advanced Management Programı'nı bitirdi. İş Bankası'na 1996'da girdi. 2020'den bu yana İnsan Kaynakları, Yetenek Yönetimi ve Stratejiden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı.



**PINAR
YAMANER**

*Alarko Holding / İnsan ve
Organizasyon Grup Bşk.*

Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü mezunu. İş hayatına Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik A.Ş.'de MT olarak başladı. Tüm iş hayatında Türkiye'nin önde gelen şirketlerinde İnsan Kaynakları süreçlerinin İş stratejileri ile uyumlandırılması hedefi ile İK süreçlerini kurguladı.



**SEÇİL
NAMRUK**

*MediaMarkt Türkiye /
İK Direktörü*

Perakende, hızlı tüketim malları, danışmanlık ve üretim sektörlerinin insan kaynakları alanında 20 yılı aşkın deneyim sahibi. Tüketici elektroniği perakende şirketi olan ve Türkiye'de 87 mağazası bulunan MediaMarkt'ta 2018 yılından bu yana İnsan Kaynakları Direktörü ve Mediamarkt Türkiye'de İcra Kurulu Üyesi.



**SELDA
SEÇKİNLER**

*Kale Grubu /
İK Başkan Yardımcısı*

ODTÜ Kamu Yönetimi Bölümü'nü ve Koç Üniversitesi EMBA programını bitirdi. 2016'dan beri Kale Grubu İK Başkan Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak çalışıyor. Dijital dönüşüm, insan kaynakları organizasyonlarındaki transformasyon ve yeni nesil çalışan beklentileri konularında etkin rol oynuyor.



**DR. SENAY
KIZILKAYA**

*Novartis Grup Türkiye /
İnsan ve Org. Direktörü*

İnsan Kaynakları alanında 25 yılı aşkın süredir çalışıyor. Mayıs 2005'ten bu yana Novartis Türkiye İnsan Kaynakları fonksiyonunu "Novartis Grup, Türkiye İnsan ve Organizasyon Direktörü" olarak yönetiyor. Aynı zamanda Novartis Türkiye Yönetim Kurulu ve Novartis APMA Bölgesi İnsan Kaynakları Üst Düzey Komiteleri üyesi.



**SİBEL
AKGÜN**

*Eti Şirketler Grubu /
CHRO*

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü ve Harvard Business School Executive programı mezunu. 2017'den beri Eti'de İnsan Kaynakları Grup Başkanı ve İcra Kurulu Üyesi. Tüm İK süreçlerine ve çalışan deneyimi odaklı çalışmalara liderlik ediyor. İK'nın dijital dönüşümü projelerini hayata geçiriyor.



**SİBEL
UĞUR**

*SOCAR Türkiye / İK ve
Kurumsal Hizmetler Bşk.*

Socar Türkiye ve grup şirketlerindeki çalışanların kişisel ve kariyer gelişimlerini destekleyerek potansiyellerini gerçekleştirme çalışmalarına liderlik yapıyor. İnsan odaklı, yenilikçi İK projeleri tasarlıyor. Tüm süreçlerin sinerji ve verimlilikle uyum içerisinde sürmesini sağlıyor.



**ŞEBNEM
BEZMEN**

*Doğan Holding / İK'dan
Sorumlu Başkan Yrd.*

2019'dan bu yana Doğan Holding İnsan Kaynakları Başkan Yardımcılığı görevinde. Farklı sektörlerde 28 yıllık insan kaynakları yönetimi deneyimi var. Holding ve grup şirketlerinde kültürel değişime destek olan insan kaynakları süreçlerinin tasarlanması ve uygulamaya alınmasından sorumlu.



**ŞENGÜL
ARSLAN**

*Şişecam / İK Genel
Müdür Yardımcısı*

2017'de Şişecam'a İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak katıldı. 14 ülkede 43 fabrika ile kesintisiz üretimin devam ettiği Şişecam'da, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği ve tesis yönetimi gibi destek fonksiyonlarının da merkezi olarak yönetildiği global insan kaynakları fonksiyonuna liderlik ediyor.



**ŞENNUR
KURU**

*Kibar Holding /
İK Başkan Yardımcısı*

Öncü insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi hedefleyen, kendilerine Birlikte Başaranlar diyen bir ekip çalışıyor. Bu ekip, "BİZ Birlikte Güçlüyüz" mottosuyla Kibar Grubu'nda çeşitlilik / kapsayıcılık ve çalışan deneyimini iyileştirme odaklı organizasyon, liderlik ve kültürel dönüşüm projelerini hayata geçiriyor.



**TANSEL
VARAN**

*Sanko Holding /
İK Başkanı*

CHRO pozisyonunda 10 yıllık deneyimi var. Sanko Holding'deki görevinde ise 3,5 yılı doldurdu. 14 binden fazla çalışanı bulunan Sanko Holding'in İK stratejilerine yön veriyor. Nitelikli iş gücünü şirkete kazandırmak, adil ve eşit fırsatların tanınması için insan kaynakları politika ve uygulamalarını hayata geçiriyor.



**TOYGAN
PULAT**

*Arçelik / İK'dan Sorumlu
Genel Müdür Yardımcısı*

ODTÜ'de Endüstri Mühendisliği okudu. MBA'i Bilkent Üniversitesi'nde İşletme alanında tamamladı. Kanada McMaster Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi eğitimi gördü. 20 yılı aşkın kariyeri boyunca hızlı büyüyen pazarlarda organizasyonel ve kültürel dönüşüm üzerine çalıştı. 2021'den bu yana Arçelik'te CPO.



**TUĞBA PAŞALI
KARACAN**

*Borusan Otomotiv / İK, İş
Sağ.ve Gv. Gn. Md. Yrd.*

1998'den bu yana Borusan Grubu'nda çeşitli fonksiyonlarda üst düzey yöneticilik yaptı. Görevine Borusan Otomotiv İnsan Kaynakları ve İSG Genel Müdür Yardımcısı ve İcra Kurulu Üyesi olarak devam ediyor. Yeteneklerin değerlendirilmesi odaklı SKY Satışta Kariyer Yolu ve Yeni Nesil Servis projelerine liderlik etti.



**UMUT
GÜNAL**

*Koç Holding /
İK Direktörü*

Lisans eğitimini Koç Üniversitesi, yüksek lisansını İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra Hay Group Danışmanlık, Ericsson ve TalentSys Danışmanlık'ta görev yaptı. 2017 yılında Koç Holding A.Ş. bünyesine katıldı. Koç Grubundaki görevini İK Direktörü olarak sürdürüyor.



**YELİZ
ÇETİNKAYA**

*TEI TUSAŞ / İK ve İdari
İşler Direktörü*

2018'de atandığı İnsan Kaynakları Direktörü görevini 2020'den beri İnsan Kaynakları ve İdari İşler Direktörü olarak yürütüyor. 3 farklı lokasyonda 134 kişilik ekip yönetiyor. İK fonksiyonlarında dönüşüm projeleri yürütüyor. Çalışan deneyimi ve dijital dönüşüm projeleriyle vizyoner çalışmalar hayata geçiriyor.



**YEŞİM
ÇÖKEKER**

*DeFacto /
İK Başkanı*

2014'ten beri DeFacto'da liderlik yapıyor. Kurum kültürü, çalışan deneyimi ve mutluluğu için projeler hayata geçiriyor. Sürdürülebilir büyüme için öğrenen organizasyon olmayı önemsiyor. 2016'da Defacto Business Academy'yi kurdu. Yeni nesil çalışma modelleri ve işin geleceği için çalışmalar yapıyor.



**ZAFER
ÇAVDAR**

*Turkcell Global Bilgi / İK
Genel Müdür Yardımcısı*

18 yılı aşkın deneyimini Turkcell Global Bilgi'ye taşıdı. 2016 yılından beri İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı. “#buradakariyervar” programı ile çalışanların çok yönlü uzmanlaşması çalışmalarına öncülük etti. Turkcell Global Bilgi’de dijital çalışan deneyimi ve çevik organizasyonel dönüşüme de liderlik ediyor.



**ZEYNEP
ERGENÇ**

*AXA Sigorta /
İK Direktörü*

AXA Sigorta’ya 2018’de katıldı ve 2021’de İnsan Kaynakları Direktörü ve İcra Kurulu Üyesi olarak atandı. Çalışan memnuniyeti ve esenliğini artıracak yenilikçi bir çalışma ortamının yaratılmasına odaklanıyor. Yetenek yönetimi süreciyle şirketin yeteneğe bütünsel bir bakışla bakmasını sağlayacak stratejileri yönetiyor.



Danışma Kurulu kimlerden oluşuyor?

1	Prof. Dr. Ahmet Acar	İstanbul Üniversitesi	Öğretim Üyesi
2	Cem Sezgin	Deloitte Türkiye	Partner
3	Doç. Dr. Deniz Kantur	Bilgi Üniversitesi	Öğretim Üyesi
4	Doç. Dr. Dilek Sağlık Özçam	Yeditepe Üniversitesi	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Bşk. Partner
5	Feride İkiz	PWC Türkiye	Partner
6	Gözde Özkale Bilaç	EY Türkiye	Partner
7	Murat Palaoğlu	KPMG Türkiye	Partner
8	Nedim Özkan	İz İletişim	Kurucu
9	Nuran Durmaz	DataExpert	Partner
10	Servet Yıldırım	Dünya Gazetesi	Köşe Yazarı
11	Prof. Dr. Şadi Can Saruhan	Marmara Üniversitesi	Öğretim Üyesi
12	Dr. Tamer Atabarut	Boğaziçi Üniversitesi	Yaşamboyu Öğrenim Merkezi Müdürü
13	Prof. Dr. Tunç Bozbura	Bahçeşehir Üniversitesi	Rektör Yardımcısı
14	Yasin Altunkaya	DataExpert	Managing Partner



GLOBAL DIGITAL LEADERS

DIGITAL TRANSFORMATION LEADERSHIP
CERTIFICATE PROGRAMME

Başlangıç Tarihi: 28 Mayıs 2022
Son Kayıt Tarihi: 18 Mayıs 2022

Organized by

Online - Executive Education Programme
Istanbul & Paris

BMI BUSINESS SCHOOL
ISTANBUL

www.bmieducation.com
0555 818 99 40

UNIVERSITÉ PARIS 1 PANTHÉON SORBONNE
IAE PARIS
CORPORATE BUSINESS SCHOOL