

DataExpert FORTUNE

EN ETKİN 50 CHRO

Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğinde gerçekleştirilen "En Etkin 50 CHRO" Araştırması, günümüz dünyasında kurumların tüm seviyelerde, her coğrafyada ve fonksiyon alanında yeni ve daha iyi liderlere ihtiyaç duyduğunu ortaya koyuyor. Organizasyonun değişime hızlı adaptasyonu ile teknoloji ve insan arasındaki doğru denklemin kurulması, hazır işgücünün oluşturulması noktasında İK fonksiyonu, işletmelerin geleceğinde stratejik rol üstleniyor.

ŞULE LALELİ

GÜNÜMÜZDE DİJİTALANLAMA bir devrime tanık oluyoruz. Böyle bir dönemde ise değişim zorunluluk haline geliyor. Yapay zeka, mobil platformlar, sensörler, sosyal kalibrasyon sistemleri iletişim hızını son derece artırmış durumda... Teknoloji hiç olmadığı kadar hızlı gelişirken, insanın teknolojiye adapte olma yeteneği aynı doğrusal hızında kalmış durumda. İşte tam da bu noktada şirket kültürü devreye giriyor. Bu kültürü şirketin DNA'sına yerleştirecek olan yegâne kaynak ise İK ve İK fonksiyonları..

Geleceğin İK trendleri özellikle sürekli öğrenme kavramına dikkat çekiyor. Çağa liderlik edebilmek için sürekli öğrenme şart ve yeniliğin bu kadar fazla olduğu bir çağda öğrenme şirketlerin temel kültürü. Bu kültürün dayanak noktasında profesyonel İK yöneticileri var. Yani şirketlerin İK stratejilerini belirleyen güçlü isimler..

DataExpert Yönetici Ortağı Yasin Altunkaya da bu noktaya dikkat çekiyor ve "Artık İK birçok organizasyon içinde üst düzey yönetim pozisyonu haline dönüşmekle kalmayıp, şirket stratejisinde etkin konuma sahip" diyerek ekliyor: "Mevcut küresel ekonominin ve iş yeri ortamının değişken doğasında CHRO fonksiyonunun proaktif rolü her zamankinden daha değerli."

Şirketlerin ne kadar hızlı öğrendiği ve elindeki yetenekleri ne kadar hızlı geliştirdiği yeni dünyanın rekabet unsurları arasında ileri seviyede önem arz ediyor. Yeni çağda işler, iş tanımları ve yetkinlikler değişiyor. Dolayısıyla doğru insanı bulma ve işe alma eskisinden daha da önemli. Şirketler dönüşüp dijital organizasyon modelleri çıkarken, organizasyonlar daha çeşitli bir yapıya bürünüyor.

Teknolojik yenilikler, iş uygulamaları, çalışanların beklentileri ve tüketici tercihleri bugünün hızlı, tempolu ve belirsiz ekonomik manzarasında rekabetçi olabilmeyi gerektiriyor. Organizasyonun değişime hızlı adaptasyonu ile teknoloji ve insan arasındaki doğru denklemin kurulması, geleceğe hazır işgücünün oluşturulması noktasında insan kaynakları fonksiyonu işletmelerin en önemli konusu.

Bu önemli noktaya dikkat çekmek için Türkiye'nin İK Liderleri Zirvesi CHRO Summit, DataExpert ve Fortune Türkiye iş birliğinde 15 Şubat 2018'de Hilton İstanbul Bomonti'de gerçekleşecek. İnsan kaynağını en etkin biçimde yöneten ve benzersiz insan kaynakları uygulamalarını hayata geçiren Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'suna ödülleri zirvede takdim edilecek. Geçtiğimiz sene 1 milyonun üzerinde insanın kariyerini yöneten liderlerin bir araya geldiği zirvede CHRO'ların yükselen değerine dikkat çekilirken, bu yıl mevcut küresel ekonominin ve iş yeri ortamının değişken doğasında CHRO fonksiyonunun proaktif rolünün önemi konuşulacak.

İşte DataExpert ve Fortune iş birliğinde hazırlanan "En Etkin 50 CHRO" listesinde yer alan, Türkiye iş dünyasının başarılı isimleri...

METODOLOJİ

Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğinde gerçekleştirilen "En Etkin 50 CHRO" projesi için Türkiye'nin önde gelen kuruluşları; ciro, kârlılık, hissedar yapısı, sektör çeşitliliği ve çalışan sayısı yönlerinden analiz edildi. Araştırma kapsamına dahil edilen binin üzerinde kuruluş Fortune 500, ISO 500, sektör listeleri baz alınarak oluşturuldu. Ek olarak holdingler ve bankalar da araştırma kapsamına dahil edildi. Bunlar arasından belirlenen 400 kuruluşun İK liderlerinin performansı incelendi. Adaylara 15 soru yöneltildi. Yönetmelik çeşitlilik, insan kaynakları alanında geliştirilen uygulamalar, çalışan sayısı, ekip yönetimi ve iş geçmişleri göz önüne alınarak 150 kişilik aday havuzu oluşturuldu. Araştırmaya katılmak istemeyen yöneticiler kapsam dışı bırakıldı. Araştırma danışma kurulunun oylama ve değerlendirmeleri sonucunda; şirketlerin en önemli sermayesi olan insan kaynağını en etkin biçimde yöneten, kurum öncelikleri doğrultusunda fark yaratan, değer katan, benzersiz uygulamaları hayata geçiren Türkiye'nin En Etkin 50 İK Yöneticisi belirlendi.

AHMET AKSOY

BŞH EV ALETLERİ İNSAN KAYNAKLARI BAŞKAN YARDIMCISI



İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunu Aksoy, 2004 yılından itibaren BSH Ev Aletleri şirketine görev yapıyor. Futbol, basketbol başta olmak üzere çeşitli spor dallarını yakından takip eden Aksoy, spor yapmaktan ve yabancı ülkelere seyahat etmekten hoşlanıyor. Aksoy, BSH'nin global 2025 vizyonuna uyumlu, yenilikçi uygulamaları merkeze aldı. BSH'nin 2025 vizyonunda dijital dönüşüm öne çıkıyor. Son dönemde "Deep Design Thinking" metodu ile çalışan deneyimine odaklanarak, kavramsal tasarımı yapılan, dijital altyapılı İK sistemlerini kurma çalışmalarına önem veriyor. Stresi yönetmeye yönelik farkındalık molaları vermeyi seviyor. Davranış bilimleri, örgüt teorileri ve İK'yla ilgili yayınları takip ediyor.

BİROL SAYLAN

LIMAK HOLDİNG İK DİREKTÖRÜ



Saylan, ODTÜ Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu. İK'ı bankacılık, perakende, inşaat, havacılık, enerji gibi pek çok farklı sektörde tecrübe etti. Sabiha Gökçen Havalimanı'nın devri çalışmalarıyla Limak ekibine dahil oldu. Beş yılı aşkın süredir pek çok farklı projede görev aldı. Limak'ta Akdeniz ve Boğaziçi Elektrik Dağıtım şirketlerindeki devir çalışmaları, kamudan devralınacak işletmelerde kamu hizmetinin aksamasız sürekliliğini sağlamak üzerine çalıştı. İK'nın yarattığı katma değerini yeterli kadar takdir görmediğini söylüyor. Günlük İK faaliyet ve raporlamaların dışında Saylan, sosyal etkinlikler ve KSS projeleriyle de yakından ilgileniyor. Şirket İK uygulamalarının temelinde "sürpriz yönetimi" adı verilen yaklaşımla hareket ediyor.

ARZU BANU CENGİZ

SOFRA COMPASS GROUP İK DİREKTÖRÜ



1994 yılında İstanbul Üniversitesi İngiliz Dili bölümünden mezun oldu. Kariyerine

1994 yılında Çırağan Sarayı'nda 'VIP Müşteri İlişkileri Yöneticisi' olarak başlayan Cengiz, 1998-2000 yılları arasında Ege Bank'da 'İK Sorumlusu', 2000-2006 yılları arasında Telsim Telekomünikasyon'da sırasıyla 'İşe Alım Müdürü' ve 'Eğitim Müdürü' olarak çalıştı. 2006-2010 yılları arasında Vodafone Telekomünikasyon'da 'Yetenek Gelişimi ve Performans Yönetimi Kıdemli Müdürü' ve ardından 'Ticari Fonksiyonlardan sorumlu İK Kıdemli Müdürü' olarak görevini yürüttü. Cengiz, şirketlere, holdinglere, fabrikalara toplam 2 bine yakın firmaya yemek, güvenlik, bina bakım gibi destek hizmetler sunan Sofra Compass Group'un İK Direktörü olarak görev yapıyor.

BİROL SÜMER

ACIBADEM SAĞLIK GRUBU GMY-İK



Sümer, 1986 yılında Boğaziçi Üniversitesi, Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu ve 1991 yılında Marmara Üniversitesi Uluslararası Ekonomi ve Kalınma bölümünde yüksek lisansını tamamladı. 1988-2004 yılları arasında bankacılık ve danışma sektöründe Bilgi Teknolojisi yöneticilik pozisyonunda bulundu. 2004-2008 yılları arasında Acıbadem Sağlık Grubu'nda Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev aldı. 2008 yılından beri Genel Müdür Yardımcısı ve aynı zamanda İcra Kurulu üyesi olarak Acıbadem Sağlık Grubu'ndaki görevine devam eden Sümer, satın alma, lojistik, bilgi sistemleri, teknik hizmetler ve insan kaynakları gibi merkezî işlevlerden sorumlu.

BAHADIR KESKİN

OTOKOÇ İK DİREKTÖRÜ



Otokoç Otomotiv ve alt markalarının [Otokoç, Birmot, Avis, Avis Filo,

Budget, Zipcar, Otokoç Sigorta, Otokoç Parça] tüm İnsan Kaynakları ve idari işler süreçlerini yönetimini gerçekleştiriyor. Türkiye ve 6 ülkede [Azerbaycan, Gürcistan, Kazakistan, Kuzey Irak, Macaristan, Ukrayna] bulunan 200 lokasyondaki 3 binden fazla çalışanın insan kaynakları yönetimini yapıyor. Şirketin araç kiralama ve otomotiv perakendeciliği iş birimlerindeki stratejik insan kaynakları planlamalarının yönetimi, şirket inovasyon ve dijital dönüşüm komiteleri faaliyetlerinin yürütülmesi ve İK süreçlerinin teknolojik dönüşümünün planlanması ve yürütülmesini sağlıyor.

BUKET ÇELEBİÖVEN

ARÇELİK İK DİREKTÖRÜ



İTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu. 2002-2005'te Beko Elektronik, 2005-

2009 yıllarında Koç Holding A.Ş. 'de İK Koordinatörü olarak görev yaptı. Nisan 2009'dan bu yana Arçelik A.Ş.'de, Türkiye dahil 30 ülkede lokal ve uluslararası ekiplerle birlikte tüm İK süreçlerini yönetiyor. Arçelik'in büyüme ve globalleşme sürecinde organizasyon ve insan kaynağının gelişimi, global yetenek yönetimi uygulamalarının hayata geçirilmesi sürecini yönetti. Son dokuz senedir Arçelik'in yaptığı yurtdışı yatırım ve satın almalarda İK entegrasyonunu gerçekleştirdi. Arçelik içerisinde değişim yönetimi, ortak kültür yaratma, çeşitlilik programlarının oluşturulması, kadın liderlerinin yetiştirilmesi üzerine değişik projeler yürütüyor.

BERNA ÖZTINAZ

STFA HOLDİNG STRATEJİ İK BAŞKANI



Öztınaz, İstanbul Üniversitesi İşletme ve Sabancı Üniversitesi Executive MBA me-

zunu. 1998'de Kordşa'ya, 2005'te ise İK ve İş Destek Müdürü olarak Enerjisa'ya katıldı. 2012'de Stratejik İş Destek Bölüm Başkanı olarak Sabancı Holding ve E.ON ortaklığı Enerjisa'da üretim, ticaret, dağıtım ve satış şirketlerinin stratejik İK ve iş destek yönetimini yürüttü. 2016'da STFA Holding Strateji ve İK Başkanı görevine geçti. Bu rolde, STFA Holding ve bünyesindeki inşaat, enerji ve makina grubu strateji ve İK fonksiyonlarını yönetiyor. Aynı zamanda aktif bir sivil toplum gönüllüsü olan Öztınaz 3 bini aşkın üyesi bulunan PERYÖN'ün başkanlığını yürütüyor. Öztınaz istikrarlı bir gezgin ve okuma yazma sevdalısı.

BURAK SEYREK

TÜRKİYE İŞ BANKASI GMY-İK



Seyrek, 1990 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler

Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu. İş Bankası'nda çeşitli görevlerde yer aldı. Önce Ticari Satış Direktörlüğüne, 2010 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü Müdürlüğü'ne, Eylül 2013'te İşbank AG Hauptverwaltung'a Genel Müdür olarak atandı. 2016'da Bilkent Holding Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'ne atanan Ağın, Bilkent Holding ve şirketleri olmak üzere toplam 19 şirketin organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma çalışmaları yürüttü. 2011 yılında Türkiye'nin en büyük özelleştirme ihalesi Otobüsleri'nin (İDO) organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma projesini yürüttü.

BURCU ÇİVELEK YÜCE

AKBANK İK VE STRATEJİDEN SORUMLU GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Burcu Yüce 2014'ten bu yana İK ve Strateji Genel Müdür

Yardımcılığı görevini yürütüyor. Yüce'nin bu göreve gelmesiyle birlikte strateji ve insan İK fonksiyonları tek çatı altında toplandı. Akbank İK bu yapı ile stratejileri şekillendiren bir İK fonksiyonu olarak çalışmalarına devam ediyor. Aynı zamanda, Boğaziçi Üniversitesi Vakfı Mütevelli Heyeti, TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu, Yüzde 30 Kulübü Yürütme Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği 3. dönem mentisi olan Yüce, 2001 yılından bu yana Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde belirli aralıklarla ders veriyor.

CEMAĞİN

BİLKENT HOLDİNG CHRO'SU



Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü'nü

1990 yılında bitiren Ağın, meslek hayatına Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğü'nde başladı. 2003 yılından itibaren Bilkent Holding şirketlerinden Tepe İnşaat'ın yürüttüğü Bakü-Tiflis-Ceyhan ham petrol boru hattı projesinde İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Sorumlusu görevinde bulundu. 2016'da Bilkent Holding Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'ne atanan Ağın, Bilkent Holding ve şirketleri olmak üzere toplam 19 şirketin organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma çalışmaları yürüttü. 2011 yılında Türkiye'nin en büyük özelleştirme ihalesi Otobüsleri'nin (İDO) organizasyonel dönüşüm ve yeniden yapılanma projesini yürüttü.

CAN YILMAZ

MAVİ İK DİREKTÖRÜ



Yılmaz, İTÜ Fizik Mühendisliği mezunu. 2008'den bu yana Mavi'de CHRO görevini

yürüten Yılmaz, Türkiye'nin yanı sıra Mavi Almanya, Rusya, Hollanda ofislerinin de İK operasyonunun başında. Yılmaz, Mavi Perakende İK sisteminin yapılandırılması başta olmak üzere, organizasyonel gelişim, işe alım ve genç yetenek kazanımı, ücret yönetimi gibi alanlarda pek çok projeyi hayata geçirdi. 2015'ten bu yana GoMavi adındaki vizyoner workshop'larla, şirketin farklı fonksiyonları bir araya getiren, çözüm odaklı proje grupları oluşturmasına öncülük etti. GoSocial adını verdiği fotoğraf, gezi, tiyatro, yelken, kitap, yoga, gastronomi, dans, el sanatları gibi kulüpler aracılığıyla çalışanların şirkete olan bağlılığını artırdı.

DEMİR AYTAÇ

MİGROS İK VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ GENEL MD. YRD.



Aytaç, Illinois Üniversitesi İşletme Fakültesi Pazarlama Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimi

Sosyal Bilimler Fakültesi'nde tamamladı. Ağustos 2008'den beri bu görevde. 45 bin kişilik bir aileyi yönetiyor. Her iş saatinde altı kişi aileye katılıyor. "Migros Liderlik Yolu" programını hayata geçirdi. Bugün yönetim kadrolarının yüzde 98'i iç kaynaklardan. Migros, Türkiye'de en fazla kadın çalışan istihdam eden şirketler arasında. Sektöründe bir okul niteliğinde olan ve yılda kişi başı 19 gün eğitim sunan Migros Perakende Akademisi'nin uluslararası 36 ödülü bulunuyor. İK ve iletişim aktivitelerini dijitalle taşıdı. Aytaç, Y kuşağından mentorlarla yeni teknolojiler, iletişim dil ve kanalları üzerine görüş alışverişinde bulunuyor. Aynı zamanda şirketin Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanı.

CAVİDAN ÖZDEMİR

adidas GROUP CHRO'SU



Özdemir, ODTÜ Sosyoloji bölümünden 1997 yılında

mezun olduktan sonra Borusan Holding, Vodafone ve Microsoft gibi şirketlerde çeşitli yönetim kademelerinde görev yaptı. Özdemir, görevi dahilinde, başta olmak üzere, deneyim ve vizyonunu adidas'ın liderlik, yetenek yönetimi konularına yansıtıyor. Özdemir, 2018 ajandasının önemli maddelerini, genç liderleri yetiştirmeye devam etmek, organizasyonel dönüşümü ve verimliliği sağlamak, yenilikçi ve dijital İK uygulamalarını hayata geçirmek ve de tüketici odaklılığı şirkette her çalışana hissettirme konusunda çalışmalarını sürdürmek olarak sıralıyor.

DİNAR MAMMA DOVA

SOCAR İK BAŞKANI



SOCAR İK Başkanı Dinar Mammadova, 1999'da Azerbaycan Devlet Petrol Akade-

misi Bilgi Teknolojileri ve Sistemleri Bölümü'nden mezun oldu. 2016'da CHRO olarak SOCAR Türkiye'de göreve başladı. Grup şirketlerinin senkronizasyonu için başlatılan değişim sürecinde birleştirici olma, farklılıklardan sinerji yaratma ve değişim isteği oluşturma konularında önemli rol üstlendi. SOCAR Türkiye İK departmanı, bu yıl eğitim ve gelişimi merkezeleştirerek tüm grup şirketlerine hizmet etmeyi amaçlayan SOCAR Turkey Training Academy'yi de hizmete açacak. Ayrıca, SOCAR Türkiye bünyesinde "Ortak Yetenek Havuzu" için çalışmalar yürütülüyor. Hobbiesi arasında tenis oynamak, kitap okumak, yemek yapmak ve seyahat etmek var.

**EBRU ESMEN
METE**

DOĞUŞ HOLDİNG CHRO'SU



Istanbul Üniversitesi İşletme mezunu. 2006'dan beri Doğuş Holding'de çalışıyor. Yatırım alanlarındaki değişimler ve bu değişim süreçlerinin içinde yer aldı. Grup içi İK stratejilerinin geliştirilmesi ve sistemlerin kurulması, eğitim, yetenek yönetimi, çalışan gelişimi ve iletişimini ön planda tutacak projelerin yanı sıra, İş'te Eşitlik projesi çerçevesinde gerçekleştirilen cinsiyet eşitliği çalışmaları, çalışan iletişim platformu Do'lu Hayat ve Bugün Günlerden Yarın projelerine öncülük etti. Gruptaki mentorluk programında kadın çalışanlara mentorluk yapmaktan keyif alıyor. Sağlıklı yaşam, kış sporları, muay thai ve fotoğrafçılık ile ilgileniyor.

**GÖKHAN
DENİZHAN**

LC WAIKIKI İK DİREKTÖRÜ



1996 yılında Hacettepe Üniversitesi Felsefe Bölümü'nden mezun oldu. 2014 yılında LC Waikiki Mağazacılık Uluslararası Mağazacılık İK Direktörü olarak görevine başladı. 2015 yılında Türkiye operasyonunun sorumluluğunu da üstlenerek halen 38 ülkede, 835 mağaza ve 35 bin çalışandan sorumlu Mağazacılık İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyor. Uluslararası İK ve perakende zirvelerinde liderlik, değişim yönetimi, kültürel dönüşüm ve çeşitlilik yönetimi konularında Key Note Speaker olarak deneyimlerini paylaşıyor. Teknoloji, inovasyon ve fütürizm yani teknolojinin iş ve insan yaşamını dönüştürmesini takip etmek en önemli hobisi. 2018 yılında LC Waikiki adına 8 bin yeni kişiye daha istihdam imkanı sağlayacak.

**ELİF KARACAĞLU
TORAMAN**

DEMİRÖREN HOLDİNG İK DİREKTÖRÜ



Farklı şirket ve kuruluşlarda insan kaynakları yetkinleri ve süreçleri konusunda çalışmalarda bulunan Toraman, Demirören Holding'te İK süreçlerine yön veriyor. Görevi boyunca çalışanların sürekli gelişme şansı yakalayabilecekleri çalışma ortamı yaratmak üzere stratejiler geliştiriyor. Holding çeşitli iş kollarında sürekli yatırımlar yaparak ve eğitilmiş iş gücünü sağlayarak Türkiye ekonomisinin gelişmesinde önemli görev üstlenecek çalışanlar ordusu stratejisiyle hareket ediyor. Toraman, bu görevin yanı sıra Demirören Holding'te insan kaynakları süreçlerinin online ve dijital platformdaki iş çözümlerine odaklanıyor. Holdingin liderlik ve yöneticilik alanlarındaki eğitimlerini sürdürüyor.

**HAKAN
ALP**

QNB FİNANSBANK GMY-İK



Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu. 1991-1997 yılları arasında Garanti Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda çalıştı. 1997-1999 yılları arasında T. Garanti Bankası A.Ş.'de Eğitim Müdürü olarak görev yaptı. 2000-2003 yılları arasında Humanitas Doğuş İnsangücü Yönetimi A.Ş. bünyesine geçen Alp, Eğitim, Üst Düzey Yönetici Geliştirme, Mali ve İdari İşler, Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 2003-2005 yılları arasında Tanış Perakende Mağazacılık ve Tic. A.Ş. İK Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2007'de Finansbank A.Ş.'de İnsan Kaynakları Grup Yöneticisi olarak çalıştı. Alp, 2010 Haziran ayında İK Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirildi.

**ERHAN
HERSEK**

TEKFEN HOLDİNG HR DİREKTÖRÜ



Hersek, Boğaziçi Üniversitesi, Psikoloji Bölümü'nden mezun. Profesyonel kariyerine 1995 yılında Group 4 Securitas International Şirketi'nde İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak başladı. Daha sonra çeşitli şirketlerde sırasıyla, Birim Yöneticisi, İnsan Kaynakları, Eğitim ve Kalite Müdürü olarak çalıştı. 2005 yılında Tekfen İnşaat ve Tesizat A.Ş.'de İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak çalışmaya başladı. 2013 yılının Şubat ayında, İnsan Kaynakları, Eğitim ve İdari İşler'den sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Hersek halen Tekfen Holding'te İK süreçlerine liderlik ediyor.

HAKAN ONEL

ABDİ İBRAHİM İNSAN KAYNAKLARI GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Onel kariyerine 1987 yılında Döktaş Döküm Sanayi A.Ş.'de Endüstri Mühendisi olarak başladı. Siemens'te, SIEMENS-SIMKO'da, Birmot'ta ve Koç Holding'te İnsan Kaynakları yöneticilik görevlerini üstlendi. 2008 yılından beri Abdî İbrahim'de CHRO olarak görev yapıyor ve şirketin global bir oyuncu olmak için ortaya koyduğu 2020 vizyonuna odaklanıyor. Hedefini 2020 vizyonu adına İK'da stratejileri orta ve uzun vadeli eylemlere çevirmek olarak tanımlıyor. Başarısını ise "kişilere bağlı yönetim modelini stratejiye bağlı hale getirmek çok zordur. Bunu başarmanın hâlâ benim için oldukça önemli" şeklinde ifade ediyor. Çocukluk hayali uçak mühendisi olmaktı. En çok ilham aldığı kişi ise Mehmet Ali Berkman.

DR. EYLEM ÖZGÜR

ECZACIBAŞI TÜKETİM ÜRÜNLERİ İK DİREKTÖRÜ



Dr. Eylem Özgür, İTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun. İstanbul Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstriyel İlişkiler Bölümü'nden doktora derecesi bulunuyor. Aselsan, Eczacıbaşı Holding ve topluluk kuruluşlarında birçok organizasyonel dönüşüm, şirket satın alması, birleşme ve altyapı projesine liderlik etti. Özgür, halen Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri İnsan Kaynakları Direktörlüğü pozisyonunun yanı sıra Tedarik Zinciri Direktörlüğü görevini de yürütüyor. Şirketin İK politikalarında sürdürülebilirlik temasına odaklanıyor.

HAKAN ÖKER

TAV HAVALİMANLARI İK'DAN SORUMLU BAŞKAN YARDIMCISI



Öker, Hacettepe Üniversitesi Sosyoloji Bölümü'nden mezun. Ocak 2016'da TAV Havalimanları Holding'e İK Başkan Yardımcısı olarak katıldı. İnsan yönetimindeki en önemli konulardan birini, yetenek geliştirme ve yeteneği elde tutma olarak görüyor. 18 ülke ve 77 havalimanında var olan TAV Havalimanları portföyüne hizmet veren bütünlük insan kaynakları yönetiminin yanı sıra, şirketin geleceğini şekillendirecek projelerde de aktif rol alıyor. Kişi bazlı ihtiyaçların öne alındığı esnek bireysel uygulamaları iş planlarına ekliyor. Off-road ve dinlendirici bulduğu yemek yaptığı kişi ise Mehmet Ali Berkman.

**HAKAN
TİMUR**

ENERJİSA CHRO'SU



Timur çalışanlarını Enerjisa yönetiminin en önemli stratejik ortağı olarak görüyor; onları kurumun kalbine yerleştiren, ortak Enerjisa kültüründe birleştiren İK yaklaşımını destekliyor. Bu vizyonla birbirinden farklı çalışan profillerine hitap eden İK uygulamaları, mesafeleri ortadan kaldıran dijital İK sistemleri ile ortak Enerjisa deneyimi yaratan, fark yaratan projelere liderlik ediyor. Hakan Timur bu süreçte çalışanlarla şirket arasında köprüler kurduğuna inandığı, işveren marka yönetimini Enerjisa'nın öncelikleri arasında konumlandırıyor. Timur, koyu bir Fenerbahçe taraftarı. Gitar çalmak ve motorsiklet kullanmak ise en keyif aldığı hobileri arasında.

**MEHMET GÖKMEN
UÇAR**

YAPI KREDİ İK VE ORGANİZASYON YÖNETİMİNDEN SORUMLU GMY



Uçar, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden 1998 yılında mezun oldu. Bankaya 2002 yılında katılan Uçar, 2005 yılına kadar Mali Kontrol ve Planlama'da Bütçe Planlama ve MIS Yönetmeni olarak görev aldı. Uçar, 2005-2007 yılları arasında UniCredit bünyesinde İtalya, Almanya ve Avusturya'da strateji, bütçe ve planlama alanlarında çeşitli yöneticilik görevleri üstlendi. 2008 yılında Yapı Kredi'ye döndü. 2011 yılında Finansal Raporlama ve Muhasebe Grup Direktörü olan Uçar; Ağustos 2012 tarihinden itibaren Perakende Kredilerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etti. Uçar, Ocak 2016 tarihinden bu yana İK ve Organizasyon Yönetimi'nden Sorumlu GMY ve Yapı Kredi İcra Komitesi üyesi.

**DR. HÜSEYİN
YAVUZ**

ASELSAN GMY-İK



1985 yılında ODTÜ Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Yüksek Lisans eğitimini 1987 yılında, doktorasını ise 1993 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı. Çalışma hayatına 1985 yılında TÜBİTAK'ta Araştırma Asistanı olarak başlayan Yavuz, ilerleyen yıllarda TRT Araştırma İmalat Dairesi'nde Araştırmacı olarak ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Araştırma ve Öğretim Görevlisi olarak çalıştı. Yavuz, stratejik iş birimlerini yönetiyor. Yavuz, 2010 yılından bu yana Milli Savunma Bakanlığı Silah Sistemleri Teknoloji Paneli üyesi.

**MERİÇ
TUNÇ**

SAMSUNG GMY-İK



Marmara Üniversitesi İK Yönetimi yüksek lisans programını tamamlayan Tunç, Superonline'da ilk insan kaynakları tecrübesi sonrası Turkcell Grup'ta, Yıldız Holding'te çeşitli yöneticilik görevlerinde bulundu. 2014'ten beri Samsung Electronics Türkiye İK'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapıyor. Meriç, seyahat edip farklı kültür ve lezzetleri deneyimi ve Samsung Fun Club bünyesinde basketbol oynamayı seviyor. Meriç, Samsung Electronics Türkiye'nin İK vizyonu olan boyutun analizi, tasarlanması, değişiminin yönetilmesi ve devamlılığı rollerini üstlenerek şirketin değişimini yönlendiren ve yöneten İK yapısını güçlendirmeyi ve şirketteki yeteneklerin faydalanabileceği koçluk uygulamaları geliştirmeyi hedefliyor.

**KAAN
BÖKE**

UNIFREE DUTY FREE CHRO'SU



Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun oldu. 1987 yılında mezun oldu. 1987-1991 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon bölümünde yüksek lisansını tamamladı. İş hayatına, 1990 yılında Beko Elektronik A.Ş.'de İnsan Kaynakları Şefi olarak başladı. 1998-2005 yılları arasında Turkcell Grup Şirketleri'nde İK Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı, 2006 yılında Otayol İveco'da İnsan Kaynakları Müdürü, 2006-2010 yılları arasında Coca-Cola İçecek A.Ş.'de İnsan Kaynakları Direktörü, 2010-2012 yılları arasında ERGO Grubu Holding'de İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapan Böke, Nisan 2012'den beri görevde.

**MUSTAFA
İSKİFOĞLU**

MAN TÜRKİYE CHRO'SU



Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi mezunu. Kariyerine, Yaşar Holding'te başladı. Son altı yıldır çalışmalarına MAN Türkiye'de devam ediyor. 2013 yılında Ankara İK Platformu'nu kurdu. Türkiye'de ilk beş yüzde yer alan 44 firmasının üye olduğu platformda halen Kurucu Başkan olarak görevini sürdürüyor. MAN Türkiye'de, Y kuşağı çalışanların üst düzey yöneticilere mentorluk yaptığı, ZAMANE adlı markası ile Tersine Mentörlük uygulamasını başlattı. "HR Business Partnerlik" modeli, "İş Aileleri Kulüpleri" modeli sayesinde birimler arası iletişim, iş birliği ve koordinasyonun güçlenmesini, şirkette alınan kararlara her iş ailesi ortak edilerek üst yönetim ile tüm çalışmaların süreci sahiplenmelerini sağladı.

**MERAL EREDENK
KURDAŞ**

SABANCI HOLDİNG İK GRUP BAŞKANI



1985 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. 1994-1997 yıllarında Garanti Yatırım Bankası'nda pazarlama ve özel bankacılık bölümünde Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi ve 1997-2002 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda Kurumsal Pazarlama Bölüm Başkanı olarak görev yaptı. 2002-2007 yılları arasında AK Emeklilik Şirketi'nde İK Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı, 2007-2010 yılları arasında AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş.'de Genel Müdür olarak çalıştı. Ocak 2017 itibarıyla, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevini sürdürüyor.

NAZAN KESKİN

KORDSA GLOBAL İK VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ DİREKTÖRÜ



Keskin, öğrenimini 1989 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamladı. Profesyonel iş yaşamına 1989 yılında Dusa'da başladı. 1997 yılında Sakosa'nın kurulmasıyla İK Uzmanı olarak Sakosa'ya transfer oldu. 2005 Haziran'da Kordsa-Sakosa birleşmesi ile Kordsa İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak çalıştı. 2011 yılında Kordsa İK ve Endüstri İlişkileri Direktörü, Türkiye görevine atandı. 2015 yılında İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görev almış olup, Kasım 2016'dan 1 Ekim 2017'ye kadar Global İnsan Kaynakları Direktörü olarak tüm Kordsa bünyesindeki fabrikaların İnsan Kaynakları süreçlerini yürüttü. 1 Ekim 2017'den itibaren Global İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak görevinde.

NAZİRE ULUSOYCCN HOLDİNG KURUMSAL
GELİŞİM & İK DİREKTÖRÜ

Ulusoy, İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği mezunu. CCN Holding Grubu bünyesinde yaklaşık 16 yıldır çalışıyor. Ulusoy, mesleki tecrübelerine ilaveten; halen devam ettiği "profesyonel koçluk" eğitimi sürecini tamamladığında, "kurum koçu" olarak da görev yapacak. İK yöneticilerinin şirket yönetimlerinde hem operasyonel hem de stratejik iş ortağı olma yolunda ciddi bir yol kat ettiğini düşünüyor. İK felsefesi iki temel prensip üzerine kurulu. Holding ve şirketlerinin misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda insan kaynağının en verimli şekilde kullanılması ve çalışanların sürekli gelişimlerinin sağlanması. 2018'de "Yönetici Geliştirme Programı" kapsamında mentorluk uygulaması ve değerlendirme merkezi uygulamaları aktif olarak kullanılacak.

NİLGÜN KİTAPCI

ÇALIK ENERJİ İK KOORDİNATÖRÜ

Nilgün Kitapçı, Anadolu Üniversitesi Ekonomi ve Endüstriyel İlişkiler bölümünden 1999 yılında mezun oldu. Çalık Enerji şirketinde hedef ve stratejilerle doğrultusunda, çalışanların motivasyonlarını ve şirkete olan bağlılıklarını ön planda tutan etkili organizasyonlar oluşturmak konusunda çalışıyor. Kitapçı insan kaynakları çözümlerinde etkin ölçüm ve değerlendirme teknikleri ile şirket politikası ve stratejileri ile uyumlu insan kaynaklarını hayata geçiriyor. Kitapçı, özellikle odaklanılan iş alanlarında, girişimcilik alanında tanınan itibarlı şirket vizyonunu dikkate alıyor ve gelecekteki İK vizyonunu buna göre biçimlendiriyor.

NECLA AKSOY

MAPFRE SİGORTA İK DİREKTÖRÜ



MAPFRE Sigorta'da 2012 yılından bu yana İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini yürüten Aksoy, Hazine Müsteşarlığı onayı sonrasında MAPFRE Sigorta İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Necla Aksoy, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1992 yılında mezun oldu. Ticaret ve sigorta hukuku alanlarında beş yıllık avukatlık deneyiminin ardından 1998'de, yönetici aday programıyla MAPFRE Sigorta'ya katıldı. On iki yıl süreyle nakliyat sigortaları, oto dışı hasar ve iş geliştirme alanlarında çeşitli pozisyonlarda görev yapan Aksoy, 2010'da şirketin İK yöneticisi olarak atandı. Aksoy, o tarihten bu yana MAPFRE Sigorta'nın tüm İK süreçlerini yönetiyor.

NİLÜFER DEMİRKOL

NESTLE TÜRKİYE İK DİREKTÖRÜ



Boğaziçi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi'nden 1996 yılında mezun olan Nilüfer Demirkol, insan kaynakları kariyerine 2000 yılında Nestlé Türkiye'de İK Geliştirme Uzmanı olarak başladı. Yurtdışı görevinden önce İK'nın farklı departmanlarında görev yapan Nilüfer Demirkol, Ocak 2012'de Dubai merkezli olarak, Asya Okyanusu Afrika ve Orta Doğu Bölgesi Nestlé Waters Yönetim ve Teknoloji Birimi'nin İK Müdürlüğü'nü üstlendi. 4,5 yıl süren bu görevinin yanı sıra, bölgede "cinsiyet dengesi" konularından sorumlu olarak 15 farklı ülkenin cinsiyet dengesi ve çeşitlilik konularının geliştirilmesine yönelik bir dizi çalışmayı hayata geçirdi. Demirkol, Temmuz 2016'dan beri Nestlé Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyor.

NECMİ KAVUŞTURAN

ZORLU HOLDİNG İK GRUBU BAŞKANI



Kavuşturan, İstanbul Erkek Lisesi'nin ardından Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi'ni bitirdi. İş hayatına, 1979 yılında İş Bankası'nda başlayan Kavuşturan, 1985 yılında Interbank Genel Müdür Yardımcısı oldu. 1997-2003 yılları arasında, kuruluşu sırasında da aktif rol oynadığı Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2003'ten bu yana ise Zorlu Grubu'nda İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel İcra Kurulu Üyesi ve Zorlu Gayrimenkul Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyor. İnsan kaynakları alanında; management trainee eğitimleri, açık performans sistemleri, toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük ediyor.

NURSEL ÖLMEZ ATEŞ

FORD OTOSAN İK DİREKTÖRÜ



Profesyonel iş yaşamını 23 yıldır sürdüren Nursel Ölmez Ateş, İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun. Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başladı. 2003 yılında Migros'un yurtdışı operasyonlarından Ramenka-Ramstore'a İK Direktörü olarak atandı, bir yılın sonunda İK ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam etti. Ölmez Ateş, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini iyileştirme ve geliştirme uygulamaları, dijital dönüşüm ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında uygulamaları ile dikkat çekiyor.

NIHAN ERKAN

DOĞUŞ İNŞAAT İK DİREKTÖRÜ



Marmara Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun oldu ve Doğu İnşaat'ta çalışmaya başladı. Sabancı Holding tecrübesi dışında, Doğu İnşaat çatısı altında çalıştı. Doğu İnşaat'ta Personel'den İK'ya geçişle başlayan uygulamaları, Great Place To Work ödülleriyle taçlandırdı. Örnek olarak İnşaat sektörü İK yöneticileriyle tecrübe paylaşımında bulundu. İnşaat HR oluşumu, sektördeki TBM uzmanı açığına yönelik başlatılan TBM Tekniker Ekibi Yetiştirme Programı ve Doğu İnşaat Akademisi'deki önemli projeler arasında. Erkan, bilim, teknoloji, evren, beyin, sinirbilim, insan konularına meraklı. Bilimkurgu dizilerini izliyor. Yürüyüş yapmak, soyut resim çizimleri ve kızıyla vakit geçirmeyi seviyor.

OSMAN ALPTÜRER

ANADOLU GRUBU İK BAŞKANI



Anadolu Grubu İnsan Kaynakları Başkanı Osman Alptürer, Marmara Üniversitesi İktisat bölümünü bitirdikten sonra, Surrey Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde Lisansüstü Diploma eğitimini tamamladı. Anadolu Grubu'nda operasyon uzmanı olarak çalıştığı iş hayatında, farklı grup şirketlerinin kuruluş aşamasında görev aldı. Kariyerine başladığında, deneyim kazanmak için tercih ettiği insan kaynakları alanında yirmi yılı geride bıraktı. Alptürer, Anadolu Grubu İnsan Kaynakları yönetiminde çeşitlilik ve dijital dönüşüm konularına liderlik ediyor.

OSMAN ÖZDEMİR

TÜRK TRAKTÖR İK DİREKTÖRÜ



Özdemir, 2002'de Boğaziçi Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyeti sonrasında Brillant firmasında yatırım uzmanı olarak çalıştı. 2004 yılında Beko Elektronik A.Ş.'de satınalma sorumlusu olarak kariyerine devam eden Özdemir, 2006 yılında Beko LLC Rusya'da tedarik uzmanı olarak görev aldı. Ardından 2007 yılında Beko LLC Rusya'da sırasıyla İK sorumlusu ve İK yöneticisi görevlerini sürdürdü. 2012 yılında İstanbul'a dönen Özdemir, Arçelik A.Ş.'de yurtdışı şirketler İK yöneticisi olarak görevini sürdürdü. Özdemir 2016'da TürkTraktör İK Direktörü oldu.

DR. SENAY KIZILKAYA

NOVARTIS ÜLKE İK DİREKTÖRÜ



İK ve Finans alanında 25 yıldır çalışan Senay Kızılkaya, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nü bitirdikten sonra aynı üniversitede Ekonomi yüksek lisansını tamamladı. 2005'ten bu yana "Novartis Grup, Ülke İK Direktörü" olarak görev yapıyor. Geleceğin liderlerini ve yönetim pozisyonları için adaylar yetiştirmek üzere "Gelişim Elimizde" ve "Parmak İzi Kulübü" nün kurulması gibi konulara liderlik etti. "Çeşitlilik&Dahil Etme" ve "İş&Yaşam entegrasyonu" için uygulamaya koyduğu çalışma modelleri ile başarılı oldu. Novartis'in Üst Yönetimi tarafından "Global Kültür Değişim Ekibine" seçilmiş olup iş yapış şeklini değiştirecek olan kültürel değişim sürecini yönetiyor. Kızılkaya, yüzme ve yürüyüş yapmaktan keyif alıyor.

ÖZGÜR BURAK AKKOL

KOÇ HOLDİNG İK DİREKTÖRÜ



İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu. Harvard Business School ile Columbia Üniversitesi'ndeki Yönetici ve Lider Geliştirme programlarına katıldı. İş hayatına 2001 yılında ABD'de Nautilus Foods bünyesinde üretim ve verimlilik uzmanı olarak başladı. 2003'te Koç Holding'de çalışmaya başlayan Akkol, denetim, sistem geliştirme ve insan kaynakları alanındaki çalışmalarıyla İK'nın gündeminin yetenek yönetimi olacağını öngörüyor. Orta vadede "Büyük Veri"nin İK profesyonellerinin gündeminde olacağını söylüyor. Ertop, İK yönetiminin finansal tablolara etkisini çok önemsiyor. Seyahat etmeyi seviyor. Kendisine ve ailesine kaliteli zaman ayırmaya özen gösteriyor. Binicilik sporuyla ilgileniyor.

SEYFETTİN SAĞLAMTURKCELL İŞ DESTEK
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

2016'da gündeme gelen "İK Yeniden" inisiyatifi, bir dizi yeni uygulamanın çatısını oluşturuyor. Bu program altında 14 farklı proje ekibi çalışıyor. Düzenli olarak, "Açık Kapı İK" toplantılarıyla İK süreçlerini çalışanların görüşlerini alarak yapılandırıyor. İşlerle ilgili önemli gelişmeleri gündeme taşıdıkları "Söz Sende" iletişim toplantıları gerçekleştiriyor. GNÇYTNK programıyla işe alımlarda dijital teknolojilerin kullanılmasını sağlıyor. Sağlam, kitap okuyor ve plansız seyahatler gerçekleştiriyor. Spor karşılaşmalarını izlemek, yeni lezzetlerle tanışmaktan mutluluk duyuyor.

SALTUK ERTOP

SANKO HOLDİNG CHRO'SU



İK'da yeniliklere açık, inisiyatif alan, ekip çalışmasına uyumlu kişileri benimseyen anlayışı destekliyor. Ertop, İK alanında en büyük eksikliği İK politika ve uygulamaları ile iş stratejileri arasındaki bağın niteliğini olarak niteliyor. Yakın gelecekte İK'nın gündeminin yöneten yönetimi olacağını öngörüyor. Ertop, İK yönetiminin finansal tablolara etkisini çok önemsiyor. Seyahat etmeyi seviyor. Kendisine ve ailesine kaliteli zaman ayırmaya özen gösteriyor. Binicilik sporuyla ilgileniyor.

STEVEN GROSS

UNILEVER VP HR



Gross iş hayatına, 1992 yılında Mikrobiyoloji ve Gıda Bilimi üzerine öğrenim görürken, Unilever'de Kalite Kontrol departmanında görev olarak başladı. Sonrasında İmalat Yöneticisi olarak çalışan Gross, aynı zamanda İnsan Kaynakları Geliştirme alanında lisans yaptı. Dokuz yıl boyunca Avustralya'nın Adelaide kentinde Kalite Güvence ve İmalat üzerine çalışan Gross, 1990 yılında Sidney'de Personel ilişkileri Sorumlusu görevine getirildi. Gross diğer yandan Sidney Üniversitesi'nde Endüstriyel ilişkiler Yüksek Lisans Diploması kazandı. Gross, 1994 yılında Le-ver Rexona'nın Wellington NZ şubesinde iki yıl boyunca İK Petone Bölge Müdürü olarak görev yaptı. Geleceğin Arkas ve Arkpedia, Sağlıkli Şirketler=Mutlu Çalışanlar motosu ile kurumsal wellness projeleri ve özellikle sektörde alanda kadın istihdamını destekleyen çalışmalara da imza attı.

SEDA KAYRAK KIZILTAN

FLORMAR İK DİREKTÖRÜ



Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun. State University of New York, Buffalo'da İnsan Kaynakları alanında yüksek lisans (MBA) eğitimini tamamladı. İş yaşamına 1998'de Eczacıbaşı-Baxter bünyesinde İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak başlayan Kayrak Kızıltan, aynı kuruluştaki sırasıyla İnsan Kaynakları Uzmanı, İnsan Kaynakları Sorumlu Uzmanı, İnsan Kaynakları Yöneticisi, İnsan kaynakları Müdürü ve İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yaptı. Kızıltan, 2016 yılı Kasım ayından bu yana Türkiye ile birlikte dünyada 105 ülkede 800'e yakın mağazası olan, Türkiye'nin en büyük kozmetik üreticisi ve ihracatçısı olan Flormar şirketinde İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapıyor.

DR. ŞENGÜL ATALAY

ARKAS HOLDİNG İK DİREKTÖRÜ



İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olduktan aynı üniversitede yüksek lisansını ve doktora eğitimini tamamladı. 2001 yılında göreve başladığı Arkas'ta önemli projelere imza attı. Rotamız Arkas uygulaması ile European Excellence Awards 2017'de Diversity Management kategorisinde ilk 3'e girdi. Arkas çalışma kültürünün ve ana faaliyet alanlarındaki iş süreçlerinin oyun ortamında rekabetçi ve eğlenceli bir yolla çalışanlara aktarılmasını sağlayan A Game ile uluslararası ödül platformlarından Stevie ve Brandon Hall'dan ikisi altın olmak üzere toplam dokuz ödül kazandı. Geleceğin Arkas ve Arkpedia, Sağlıkli Şirketler=Mutlu Çalışanlar motosu ile kurumsal wellness projeleri ve özellikle sektörde alanda kadın istihdamını destekleyen çalışmalara da imza attı.

ŞÜKRÜ KUTLUTÜRK TELEKOM İK, REGÜLASYON
VE DESTEK GN. MD. YRD.Ankara
Üniversitesi
Hukuk
Fakültesi'nden
mezun olan ve

farklı kariyer tecrübelerinin ardından Türk Telekom ailesine katılan Kutlu; şirketin "İnsana Yatırım" stratejisi doğrultusunda, START Programı ile genç yetenekleri kazanmaya devam ediyor. Sade ve çevik insan kaynağı yönetimini benimseyerek, Türk Telekom Akademi ve global yetenek uygulamaları ile sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücünün gelişimini sağlıyor. Doğa ile iç içe olmaktan keyif aldığı için bahçe işleriyle ilgilenmek, yürüyüşler yapmanın yanı sıra tenisi, kayak yapmayı, yüzmeyi, müzik dinlemeyi ve seyahat etmeyi seviyor.

**TUĞBA PAŞALI
KARACAN**

BORUSAN LOJİSTİK İK DİREKTÖRÜ

Lisans eğitimi
Boğaziçi Üniversi-
tesi Psikolojik Dan-
ışmanlık ve Reh-
berlik bölümünde

tamamlayan Paşalı Karacan, 1998'den beri Borusan Holding'te İK alanında birçok pozisyonda yer aldı. 2013'ten itibaren Organizasyonel Gelişim ve Destek Fonksiyonlar İcra Kurulu Üyesi görevini üstlendi. Farklı konulara liderlik ederek gerek şirket gerekse tüm Borusan genelinde yön veren farklı yeniliklerin hayata geçmesinde öncülük etti. "Esnek Yan Haklar Politikası", Investors in People sertifikasının alınmasına öncülük etmesi, "Online Öneri Sistemi", "+Değer" projesi ile Borusan Eşittir Platformu'nun Borusan Lojistik'teki uygulaması olarak sahalarında erkek işi diye tanımlanan alanlarda kadın çalışan sayısının artırılması gibi projeler bunlardan sadece birkaçı.

**TUĞBA
ÇÖRTELEKOĞLU**

BETEK BOYA İK DİREKTÖRÜ

1997 yılında Bo-
ğaziçi Üniversi-
tesi İngiliz Dili ve
Edebiyatı
Bölümü'nden me-

zun olan Tuğba Çörtekeoğlu, 1998 yılında University of Leeds'te İnsan Kaynakları Yüksek Lisansı'nı tamamladıktan sonra SAP Türkiye'de İnsan Kaynakları "Modül Danışmanı" olarak çalışmaya başladı. Kariyerine Doğan Yayın Holding'te "İnsan Kaynakları Uzmanı" olarak grup şirketlerinin insan kaynakları uygulamalarının konsolidasyonuna ilişkin çeşitli projelerde görev alarak devam etti. Betek'in liderlik yolculuğunda, şirket stratejilerine; iş-veren markası yönetimi, örgütsel değişim ve dönüşüm, liderlik gelişimi alanlarındaki projelere liderlik yaparak önemli katkılar sağlayan Çörtekeoğlu, aynı zamanda profesyonel koçluk dersleri veriyor.

**YASEMİN MERİH
ALPARSLAN**

DOĞAN TV HOLDİNG BŞK. YRD. - İK

Endüstri
mühendisi
olan
Alparslan; iş
hayatında

anın trendlerini yakalamaktan çok, yaratma kültürünü benimsiyor. Öncü olmanın cesurluk, özgürlükçülük ve vazgeçmeden çalışma gerektirdiğine inanıyor. Yenilikçilik ve her daim genç bir vizyona sahip olmak en çok önemsendiği değerler arasında. Yeni kuşağı iş hayatına hazırlamak için gençlere vakit ayırıyor ve onların fikirlerinden besleniyor. Üst düzey yöneticilere koçluk yaparak jenerasyonlar arası köprü vazifesi üstleniyor. Fikirlerini CnnTurk.com'daki köşe yazılarıyla ve LinkedIn makaleleriyle iş dünyası ile paylaşıyor.



Türkiye'nin İK Liderleri Zirvesi CHRO Summit, DataExpert ve Fortune Türkiye iş birliğinde 15 Şubat'ta Hilton İstanbul Bomonti'de gerçekleşecek.

**DANIŞMA KURULU
ÜYELERİ****AHMET BERKER ARGUN**
Group Medya Yönetim
Kurulu Danışmanı**PROF. DR. CANAN ÇETİN**
Marmara Üniversitesi
Öğretim Üyesi**CEM SEZGİN**
Deloitte Türkiye İK Hizmetleri Lideri**CÜNEYT TOROS**
Fortune Türkiye Yayın Direktörü**DOÇ. DR. DENİZ KANTUR**
İstanbul Bilgi Üniversitesi
Öğretim Üyesi**FATİH UYSAL**
Kariyer.net CEO**FUAT YALÇIN**
Eriksson & Associates Partner**MURAT PALAOĞLU**
KPMG Türkiye Partner, Vergi ve İK**M. YAŞIN ALTUNKAYA**
DataExpert Partner**NURAN DURMAZ**
DataExpert Partner