

**TÜRKİYE'NİN
EN ETKİN**

50

CHRO'SU

Dünyada farklı kuşaklar birbiri ardına çalışma hayatına katılırken ve teknoloji adeta ışık hızıyla ilerlerken İnsan Kaynakları Direktörleri'nin, yani CHRO'ların (Chief Human Resources Officer) omzundaki yük giderek artıyor. Yeniden şekillenen iş yaşamında CHRO'lar belki de kariyerlerinin en ciddi sınavlarından geçiyor. Milliyet Executive'in bu sayısında sizleri bu zorlu görevde sergiledikleri performansla dikkat çeken Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'suyla tanıştırıyoruz. İşte DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen En Etkin 50 CHRO Araştırması sonucunda hazırlanan 'En Etkin 50 CHRO' listesinde yer alan İK liderleri...

Hızlı ve verimli adaptasyonla fark yaratmak

İş hayatı yeni teknolojiler ve yeni kuşaklarla baş döndürücü bir hızla ilerliyor. Bu zorlu dönemde şirketlerin İnsan Kaynakları Direktörleri yani CHRO'lara (Chief Human Resources Officer) her zamankinden önemli görevler düşüyor.

Data Expert işbirliğinde BMI tarafından yürütülen 'En Etkin 50 CHRO' araştırmasının sonuçları zor dönemlerde gösterilen dönüşüm liderliği rolü açısından çok dikkat çekici. DataExpert ortağı Yasin Altunkaya 'En Etkin 50 CHRO' araştırması ile ilgili şunlara dikkat çekiyor:

"İnsan Kaynakları Danışmanlığı alanında Türkiye'nin lider şirketlerinden olan DataExpert iş birliği ve BMI Business School İstanbul organizasyonu ile 2016 yılından beri düzenlenen C-Summit Series'de her yıl Türkiye'nin En Etkin 50 Fonksiyon Lideri belirleniyor. Türkiye'de ilk defa düzenlenen ve sektörde yakından izlenen 'En Etkin 50 Fonksiyon Lideri' araştırmaları, 'En Etkin 50 CFO', 'En Etkin 50 CHRO', 'En Etkin 50 CMO' ve 'En Etkin 50 Teknoloji Lideri' ödülleri ile farklı iş birimlerindeki üst düzey yöneticilerin başarıları yakından takip ediliyor. Geçtiğimiz yıllarda En Etkin 50 Fonksiyon Lideri listelerine adını yazdırmış olan birçok yöneticinin terfi alarak veya transfer olarak görev ve sorumluluklarını genişlettiği



Yasin Altunkaya

görüldüğü."

Türkiye'de ve dünyada gündemin hızlı değiştiği bir dönemden geçildiğine dikkat çeken Yasin Altunkaya, şöyle devam etti:

"1 - 2 yıl önce pandeminin etkileriyle değişen iş dünyasının, odaklandığı konular bambaşka alanlara kayd. Köklü dönüşüm geçiren iş dünyasında yeteneği bulmanın ve tutturmanın her gün zorlaştığı bir

ortamda, insan sermayesinin etkili şekilde yönetimini gerçekleştiren İnsan Kaynakları profesyonellerinin organizasyonlarda artık lider rolünü üstlendiğini görüyoruz.

C-Summit Series kapsamında bu yıl altıncısı hazırlanan 'En Etkin 50 CHRO' listesi, böylesine zorlu bir dönemde en hızlı ve verimli adaptasyonu hedefleyen İnsan Kaynakları fonksiyonunun fark yaratan rolüne ve önemine dikkat çekmek amacıyla hazırlandı."

CHRO Summit 2023

En Etkin 50 CHRO ödül töreni, 9 Ekim'de Mandarin Oriental Bosphorus Otel'de, Alarko Holding ve Shell Türkiye ana sponsorluğunda, 'Resilince Reset' ana temasıyla bu yıl 6. kez düzenlenecek CHRO Summit 2023'te gerçekleşecek. İşte DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen 'En Etkin 50 CHRO' araştırması sonucunda hazırlanan 'En Etkin 50 CHRO' listesinde yer alan başarılı İK liderleri...



ABDULKERİM ÇAY

Türk Hava Yolları
İK'dan Sorumlu GMY

8 yılı aşkın süredir Türk Hava Yolları'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürüyor. İK süreçlerinin dijital dönüşümü, yetenek kazanımı ve yetkinlik gelişimi konularına odaklanıyor. İnsan odaklı İK stratejisi doğrultusunda çalışan bağlılığını ve mutluluğunu ön planda tutan uygulamalara öncülük ediyor. Çalışanların iyi oluş hâline odaklanan TK Well projesine liderlik etti.



ALPER TOKALP

Hayat
Global İK Direktörü

Alper Tokalp, Ekim 2020'den beri Hayat Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini yürütüyor. Hayat'ın tüm işe alım, yetkinlik geliştirme, yetenek yönetimi ve işveren markası süreçlerine yön veren Tokalp, 551 kişilik bir ekibe liderlik ediyor. Alper Tokalp'in gelecek dönem gündeminde şirketin büyümesini destekleyecek stratejik işgücü ve liderlik planlaması gibi konular yer alıyor.



ASLI KUNUR

Siemens Türkiye
İnsan ve Organizasyon Direktörü

1999'da Siemens Türkiye bünyesine katıldı. 2008-2015 yıllarında "Ücret ve Yan Haklar Müdürlüğü" ve "İş Ortağı" görevlerini yürüterek şirketin global projelerinde görev aldı. 2018 itibarıyla Siemens A.Ş. "İnsan ve Organizasyon Direktörü" olarak görevini sürdürürken, 2022 itibarıyla YASED İstihdam ve Nitelikli İş Gücü Çalışma Grubu Başkanlığı'nı yürütüyor.



AYÇA KAŞIKCI

BSH Ev Aletleri
Gelişen Pazarlar İK Bşk. Yrd.

Kariyerine Otokar'da başladı. 2001'de PepsiCo'ya geçti, 14 yıl; lokal, bölgesel ve global İK yönetim rollerinde çalıştı. 33 Avrupa ülkesinden sorumlu Avrupa İK Transformasyon Direktörü olarak görev aldı. Koton'da 3 yıl İK ve Transformasyon Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 2019'da BSH Grubu'na Türkiye İK Kıdemli Direktörü olarak katıldı. Kasım 2020'den beri BSH Gelişen Pazarlar Bölgesi'nin İK Başkan Yardımcısı olarak rol alıyor.



AYLİN YAZGAN İYİCİK

Fiba Grubu
İK Direktörü

Kariyerine Profil International'da İK danışmanı olarak başladı. Koç Topluluğu'ndaki 18 yıllık kariyerinde Koç Allianz'da İnsan Kaynakları Yöneticiliği, Koç Holding'te Yönetim Geliştirme Yöneticiliği ve 12 yıl Koçtaş İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini sürdürdü. Aralık 2021'de Fiba Grubu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'nü üstlendi. Adler Coaching Central Europe'da Fakülte Lideri görevini de sürdürüyor.



BAHATTİN AYDIN

Yıldız Holding
İnsan ve İş Destek Başkanı

Kariyerinde 26 yılı geride bırakan Bahattin Aydın, Yıldız Holding İnsan ve İş Destek Başkanı olarak görev yapmaktadır. Yıldız Holding'in "dijital dönüşüm" ve "insana yatırım" öncelikleri doğrultusunda yetenek kazanımı, yetkinlik gelişimi, dijital süreç ve sistemlerin geliştirilmesi ile ortak hizmet merkezlerinin oluşturulması konusunda çalışmalara liderlik etmektedir.



BANU ARTÜZ

Anadolu Efes
Grup İK Direktörü

Kariyerine P&G Satış departmanında başladı. 16 yıllık P&G kariyerinde Kazakistan ve Rusya'da ikamet ederek Doğu Avrupa ve Orta Asya Cumhuriyetleri'nden sorumlu oldu. 2014 yılında Anadolu Grubu'na katıldı. 2018 yılından itibaren ise Anadolu Efes Grup İnsan Kaynakları Direktörü (CHRO) olarak görevine devam ediyor.



BANU CENGİZ

Beymen Group
CHRO

25 yılı aşan kariyerinde pek çok sektörde satın alma ve birleşme süreçleri dahil olmak üzere stratejik, proaktif ve yenilikçi İK uygulamalarının hayata geçmesine liderlik etti. Mart 2020'den bu yana Beymen Grubu'na İK, idari işler, iş sağlığı ve güvenliği ve iç iletişim fonksiyonlarının yönetiminden sorumlu Grup CHRO olarak istihdamda fırsat eşitliği, organizasyonel çeviklik, kültür ve işveren markası yönetimine liderlik ediyor.



BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL

Ford Otosan
İK ve Dönüşüm Lideri

Ford Otosan'daki kariyerine 1999'da Kalite Mühendisi olarak başladı. Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler üstlendi. Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği, Kalite Müdürlüğü ile İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü görevlerinin ardından Toplam Kalite Direktörlüğü'ne getirildi. 1 Mart 2022'den bu yana Ford Otosan İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri olarak görev yapıyor.



BERNA TUNCEL

Yapı Merkezi Holding
İK ve Kurumsal İletişim GMY

23 yıllık kariyerinde, Türkiye, Avrupa, Ortadoğu ve Afrika bölgelerinde, farklı sektör ve kültürlerde insan kaynakları süreçlerinin yapılması ve geliştirilmesine liderlik ederken, 6 Sigma Green Belt ve CTI Koçluk Sertifikalarını tamamladı. 2022 yılında göreve başladığı Yapı Merkezi Holding bünyesinde, tüm grup şirketlerinden sorumlu İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaktadır.



BERNA YENER AKSU

**P&G / Türkiye, Kafkasya
Ve Orta Asya İK Kıd. Dir.**

2000 yılında adım attığı P&G'de yaklaşık 15 yıldır üst düzey İK yöneticisi olarak çalışıyor. Kendini "iyiliğin gücü" olarak tanımlayan P&G'de İK politikalarını da bu doğrultuda İK takımıyla birlikte hayata geçiren Aksu, çalışanların "iyi" hissettiği, kariyerini geliştirdiği, becerilerini güçlendirdiği bir yapı kurmaya öncülük ediyor.



BURCU YÜKSEL KOCAGÖZ

Petrol Ofisi Grubu
CHRO

Türk Henkel'de başladığı satın alma kariyerine, 28 yıl boyunca farklı sektörlerde devam etmiş, Türkiye'de ve global süreçlerde çeşitli görevler üstlenmiştir. 2020'de Petrol Ofisi Grubu'na Satın Alma Kıdemli Müdürü olarak katılan Kocagöz, Kasım 2021'den bu yana "İnsan Kaynakları Direktörü" görevini sürdürmektedir.



CAN ÖRÜNG OYAK

İK Grup Başkanı

İTÜ İşletme Mühendisliği mezunu. Koç Üniversitesi'nde Executive MBA'ini tamamladı. İş Bankası'nda müfettişlik, IBM ve Deloitte firmalarında yönetim danışmanlığı yaptıktan sonra bankacılık sektöründe farklı fonksiyonlarda üst düzey yönetici olarak çalıştı. 2017 yılında katıldığı OYAK grubunun İK ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinden sorumlu.



CENK AKINCILAR

QNB Finansbank
İK Genel Müdür Yardımcısı

1998-2003 yılları arasında Pamukbank İnsan Kaynakları'nda çalıştıktan sonra 2003 yılında QNB Finansbank'ta çalışmaya başladı. 2003 yılından itibaren QNB Finansbank İnsan Kaynakları'nda birçok birimde görev alan Akıncılar, 2019 yılından bu yana İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini sürdürüyor.



DENİZ DAVER

Abdi İbrahim

İnsan ve Kültür Grup Bşk.

İş yaşamına Nicholson International'da başlayan Daver, sonrasında Ernst & Young'da İK Danışmanı ve Glaxo Smith Kline'da İK Yöneticisi olarak görev aldı. 2010'dan itibaren kariyerine Mavi Jeans'te devam etmiş; Türkiye ve Uluslararası İK Operasyonlarından Sorumlu Kıdemli İK ve Organizasyonel Gelişim Direktörü olarak görev yapmıştır. Mart 2022'den bu yana Abdi İbrahim'de İnsan ve Kültür Grup Başkanı.



DUYGU ERZURUMLU CENGİZ

Akkök Holding
CHRO

İşletme eğitimi sonrası Londra'da MBA yaptı. Kariyerinde Petrol Ofisi İK Organizasyonel Gelişim Müdürü, R&M İnsan Kaynakları Müdürü, İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü görevlerinde yer aldı. Akkök Holding ve Akenerji İK Direktörlüğü ve Akhan A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'ny yürütüyor.



EMİRHAN KARAYAY

Aydem Holding
İK Grup Direktörü

İK Grup Direktörü olarak katıldığı Aydem Holding bünyesinde; Aydem Yenilenebilir A.Ş. İK Direktörü, Aydem Holding Elektrik Dağıtım Şirketleri Adm ve Gdz İK Direktörü rollerini üstlendi. Ocak 2023'te yeniden atandığı Aydem Holding İK Grup Direktörlüğü görevine devam ediyor. İK alanında 25. yılına girdiği kariyerinde hızlı tüketim ve enerji gibi sektörlerde İK Müdürü ve İK Direktörü görevlerinde bulundu.



ERAY KARADUMAN

Kordsa
İK ve Kurumsal İletişim GMY

Kordsa'da göreve 2019'da başladı. 'Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon' yaklaşımıyla; global liderlik gelişimi, işveren markası ve dijitalleşen İK uygulamalarını yönetti. 'Hayatı güçlendirmek için en iyi yer' kültürünü tüm organizasyonda yayarak 4 farklı ülkede 'Great Place to Work' sertifikasının kazanılmasını sağladı.



ERHAN ÖZEL

Temsa
İK & Bilgi Tek. & Sür. GMY

Coca-Cola'da başladığı kariyerine TEMSA ve MMK Metalurji gibi büyük şirketlerde yöneticilik yaparak devam etti. Şu anda TEMSA'da İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almaktadır. İnsan Kaynakları uluslararası yapılanmasının kurulması, agile kültürünün yaygınlaştırılması, sürdürülebilirlik, dijitalleşme, organizasyonel dönüşüm alanlarında şirkete liderlik etti.



ERİŞ ASLAN

Koçtaş
İK ve Endüstri İlişkileri GMY

Toplam 16 yıllık iş deneyiminin 14 yılını İnsan Kaynakları alanında geçirdi. 2 yıldan uzun süredir İnsan Kaynakları Tribe, Çalışan Deneyimi Tribe ve Çevik Dönüşüm CoE Liderliğini yapıyor. Bugüne kadar otomotiv, enerji, perakende sektöründe ve Koç Holding'te çalışarak farklı sektörleri deneyimledi. ODTÜ Endüstri Mühendisliği ve Koç Üniversitesi Executive MBA mezunu.



ERKAN GÜNGÖR

Ak Gıda-İçim Süt
İK Direktörü

Üretim, planlama ve kalite alanlarından sonra İK alanında çalışmaya başladı. 25 yılı aşkın tecrübesi ile Pakistan'dan Romanya'ya kadar farklı ülkelerdeki İK ekiplerine ve süreçlerine liderlik etti. Son 8 yıldır Ak Gıda - İçim Süt'te görev yapıyor. Kültürel dönüşüm projeleri, kültürel farklılık yönetimi, İK süreçlerinde veri analitiği ve yapay zeka özel ilgi alanını oluşturuyor.



ESRA BEYZADEOĞLU

Hepsiburada
CHRO

Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunu olan Esra Beyzadeoğlu, Sabancı Üniversitesi'nden İşletme Yüksek Lisansına sahip. 22 yılı aşkın tecrübesi bulunan Beyzadeoğlu, 2021 yılında İnsan Kaynaklarından Sorumlu Grup Başkanı olarak Hepsiburada'ya katıldı. Müşteri deneyimi, müşteri hizmetleri ve insan kaynakları gruplarına liderlik etmektedir.



EVİRİM BAYAM

Orhan Holding
İnsan ve Kur. Gelişim Bşk. Yrd.

Johns Hopkins Üniversitesi'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. Kariyerinde iş ürün geliştirme, şirket birleşmeleri, yeniden yapılanma süreçleri ve inovasyon konularına liderlik etti. Bu alanda danışmanlık ve eğitmenlik görevlerini üstlendi. Nisan 2018'den bu yana 10 binin üzerinde insan kaynağı ile 4 kıta 15 ülkede faaliyet gösteren Orhan Holding'in İnsan ve Kurumsal Gelişim Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyor.



EYLEM ÖZGÜR

Eczacıbaşı Topluluğu
İK Grup Başkanı

Eylem Özgür, lisans derecesini İTÜ'den, yüksek lisans ve doktora derecelerini ise İstanbul Üniversitesi'nden aldı. İş yaşamına Aselsan'da başlayan Özgür, Eczacıbaşı Topluluğu'na İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak katıldı. Bu alanda her seviyede görev aldı. Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanı olarak çalışmalarına devam etmektedir.



GÜNTÜLÜ PEKER

Sahibinden.com

İş Destek Gn. Müdür Yrd.

İnsan ve kültür alanında 20 yılı aşkın süredir çalışan Peker, teknoloji ve telekomünikasyon sektörlerinde farklı markalarda ulusal ve uluslararası birçok başarıya imza attı. Tüm insan ve kültür süreçlerinin çalışan deneyimi perspektifiyle tasarlanmasına inanan Peker, çalışanların yüksek motivasyonla çalışabildikleri ortamlar inşa ediyor.



PROF.DR. HAKAN KARATAŞ

T.C. Cumhurbaşkanlığı SSB
Kur. Gelişim ve Değer. Bşk. Yrd.

Aselsan'da beş yıl Kurumsal Yönetim GMY görevini yürüttü. Yetenek yönetimi, çalışan deneyimi, liderlik programları, işveren markası, performans yönetimi ve genç yetenek programları konularında birçok projeyi hayata geçirdi. ASİL Derneği'ni kurarak kamu yararına dernek statüsü kazandırdı, toplum yararına çalışmalarına imza attı. SSB Akademi kapsamında milli yetkinlik geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir.



HAKAN ÖKER

TAV Havalimanları Holding
İK Grup Başkanı

Küresel ayak izi 29 ülke, 90 havalimanına ulaşan TAV'da çok kültürlü bir yetenek havuzunu yönetiyor. Şirketin iş stratejisine uygun olarak kişiselleştirilmiş bir yetenek yönetimi üzerine yoğunlaşıyor. Tüm süreçlerin buluta taşındığı, 36 bin çalışanı kapsayan ve hızla değişen iş koşullarına cevap verecek bir sistem oluşturuyor.



MURAT TOLGA GÖRGÜLÜ

OYAK Renault
İK & Etik ve Uyum Direktörü

1998 yılında İnsan Kaynakları Direktörü olarak başladığı İK kariyerine daha sonra PepsiCo, Goodyear gibi global firmalar ile ilaç ve boya kimya sektörlerinde yine İK Direktörü olarak devam etti. Halen Renault Grubu Türkiye'nin İK&Etik ve Uyum Direktörüdür. Birçok transformasyon, yeni fabrika yatırımları ve yeniden yapılanma süreçlerine liderlik etti.



NAZİRE ULUSOY

IC Holding
CHRO

IC Holding'in merkezleşme sürecinde, pandemi sonrasında kurumsal dayanıklılıklarını destekleyici birçok uygulamanın öncüsü olmuştur. Re/flex Çalışma Düzeni, 10'dan Başla, IC Flexy ve birçok örnek uygulama ile çalışan deneyimi, yetenek yönetimi ve işveren markası süreçlerini güçlendirmiştir. Ayrıca grubun insan kaynakları süreçlerinin dijital dönüşümüne öncülük etmiştir.



NAZLI TLABAR GÜLER

Vodafone Türkiye
İK'dan Sor. İcra Kur. Bşk. Yrd.

Eylül 2022'de İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Başkan Yardımcısı olarak Vodafone'a katılmıştır. İK alanında 20 yıllık deneyime sahip olan Güler, Aeva ve Cigna Finans ve Emeklilik'te İK alanında üst düzey sorumluluklar üstlenmiştir. Işık Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Güler, LSE'de Organizasyonel ve Sosyal Psikoloji alanında yüksek lisansını tamamlamıştır.



NIHAN ALHAN

Borusan Mannesmann
İnsan ve Sür. GMY

2005-2014 yılları arasında Yazaki Otomotiv Yan Sanayi şirketine İK Müdürü olarak görev yapmış, 2014 -2021 yılları arasında Autoliv'de Ülke İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2021 yılından bu yana Borusan Mannesmann'da İnsan ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ

Borusan Holding
İnsan, İletişim ve Sür. Gr. Bşk.

2018'den beri mevcut görevini sürdürüyor. İK fonksiyonunu farklı sektörlerde geniş çerçevede icra ediyor. 2013'ten bugüne yönetici koçuğu yapıyor ve EMCC Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyor. KAGİDER'e 3 yıldır üye. %30 Kulübü'nün ise 5 yıldır Yönlendirme Kurulu Üyesi olarak görev alıyor.



OLCAY YILMAZ NOMAK

Migros Grubu
İK ve Endüstri İlişkileri GMY

1996'da iş yaşamına, 1998'de ise Migros kariyerine başladı. Nomak, 2005'te İK Planlama ve Sistem Geliştirme Müdürlüğü'ne atandı. 2010-2018 arasında sırasıyla İK Planlama ve Seçme Yerleştirme Müdürlüğü, İK Grup Müdürlüğü ve İK Direktörlüğü'nü üstlendi. 2019 itibarıyla şu an 60 bin kişilik olan Migros Ailesi'nin İK ve Endüstri İlişkileri GMY olarak görevini sürdürmektedir.



OSMAN ÜNAL

Yıldırım Holding
CHRO

İş hayatına 1987 yılında Koç Holding'de başladı. İnsan kaynakları, endüstri ilişkileri ve toplam kalite yönetim sistemlerinde 34 yıllık deneyime sahip. Şubat 2021'den beri 56 ülkede faaliyet gösteren Yıldırım Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynakları Başkanı görevini sürdürüyor.



OZAN GÜRSOY

Türkiye İş Bankası
Genel Müdür Yardımcısı

2020'den bu yana İnsan Kaynakları, Yetenek Yönetimi ve Stratejiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görevini yürüten Gürsoy, bakış açısı ve liderliğinde yenilikçi, dinamik, çalışanı anlayan ve yanında olan bir İK vizyonu ile hem çalışanlar, hem de adaylar için İş Bankası'nın tercih edilen işveren ve çalışan bağlılığı yüksek kurum konumunun korunması ve geliştirilmesi hedefleniyor.



ÖNDER KORKMAZ

Tüpraş
CHRO

Kariyerine 2005'te Garanti Bankası'nda başladı ve aynı kurumda 2015'e kadar İK alanının çeşitli fonksiyonlarında, yöneticilik görevi üstlendi. 2016'da Koç Topluluğu'na katıldı ve Koç Holding'te Organizasyonel Gelişim, Eğitim, İşe Alım ve Çalışan Deneyimi alanlarında İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. 24 Nisan 2023'te Tüpraş İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı oldu.



ÖZDEN ÖNALDI

Yapı Kredi
İK Org. ve İç Hiz. Yön. GMY

2022 itibarıyla İK Organizasyon ve İç Hizmetler Yönetiminden Sorumlu GMY ve İcra Kurulu Üyesi olarak Yapı Kredi'de görev yapmaya başladı. Yapı Kredi Grubu İştirakleri Disiplin Komitesi Başkanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi görevlerini de sürdürmektedir. Mart 2023 itibarıyla Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler, Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O, Yapı Kredi Teknoloji A.Ş. ve Yapı Kredi Faktoring A.Ş. YK Üyesi.



PINAR YAMANER

Alarko Holding
İnsan ve Org. Grup Bşk.

2019'dan bu yana İK alanında sağladığı dönüştürücü etki ve liderlik yetenekleriyle Alarko Holding İK süreçlerini yönetiyor. İK yönetiminin sadece operasyonel değil, stratejik bir bileşen olduğunu savunuyor ve çalışanların potansiyelini en üst düzeye çıkararak yaklaşımıyla, hem bireysel gelişime, hem şirket performansına odaklanıyor. İK yönetiminde modern ve etkili çözümler sunuyor.



SEDA ERDEM YILMAZ

Ata Grubu Teknoloji Şir.
CHRO

Boğaziçi Üniversitesi mezunudur. Fulbright bursuyla ABD Tulane Üniversitesi'nde MBA derecesini tamamladı. Ernst&Young, Peppers&Rogers ve PwC şirketlerinde ABD ve Türkiye başta olmak üzere çeşitli ülkelerde yönetim danışmanlığı faaliyetlerinde bulundu. 2011 yılından beri Ata Grubu'nda Strateji ve daha sonra İK alanında üst düzey yöneticilik yapmaktadır.



SELDA SEÇKİNLER OBA

Kale Holding
İK Bşk. Yrd.

ODTÜ Kamu Yönetimi ve Loughborough University MBA mezunudur. Koç Üniversitesi e-MBA programını tamamladı. Türkiye, İngiltere ve ABD'de koçluk başta olmak üzere çeşitli sertifika programlarına katılan Selda Seçkinler, Kasım 2016'dan beri Kale Grubu Başkan Yardımcısı/İnsan Kaynakları(CHRO) ve İcra Kurulu Üyesi olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



SEMRA ERGİN

Samsung Türkiye
İK Direktörü

Marmara Üniversitesi'nde lisansını, Bahçeşehir Üniversitesi'nde ise yüksek lisansını tamamlamıştır. 2003 yılında kariyerine başlamış, Samsung Türkiye'de 16 yıllık görevi süresince çeşitli İK projelerinde Genel Merkez ve MENA Bölge Müdürlükleri üst yönetim ve İK'sıyla birçok proje geliştirme sürecinde bulunmuştur.



ŞENAY YALIÇ

Vallant Group Türkiye
İK Direktörü

ODTÜ Endüstri Mühendisliği'nden mezun olan Şenay Yalıt, Üretim, Yalıt, Mühendislik fonksiyonlarında çeşitli kademelerde yöneticilik yapmıştır. 2013 yılından bugüne İK yöneticiliği pozisyonlarında kariyerine devam etmiştir. 2018 yılından bugüne Vallant İK Direktörlüğü görevini yerine getiren Şenay Yalıt, aynı zamanda ICF sertifikalı koçtur.



ŞENGÜL ARSLAN

Şişecam
İK Genel Müdür Yardımcısı

İTÜ mezunu olan Arslan, Boğaziçi Üniversitesi Executive MBA programından yüksek lisans derecesi almıştır. Kariyerine Arthur Andersen'da Yönetim Danışmanı olarak başlayan Arslan, sonrasında telekomünikasyon, danışmanlık, bankacılık gibi farklı sektörlerde yöneticilik görevlerini sürdürdü. Arslan, Mart 2017 itibarıyla Şişecam'a İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmıştır.



ŞENNUR KURU

Kibar Holding
İK Başkan Yardımcısı

Topluluğun sürdürülebilirlik hedeflerinden hareketle kaçınılmaz olana sadece hazır olmak değil öncü olmak için; organizasyonel dönüşüm projelerini, liderlerden başlamak üzere tüm paydaşların değer yaratma kaygısıyla müşteriye dert eden, var olanı sorgulayan ve çitayı sürekli yükselten yaklaşımlarının sürekliliğini sağlamak hedefiyle kültürel dönüşüm projelerini hayata geçiriyor.



TOYGAN PULAT

Arçelik
İK'dan Sorumlu GMY

Lisansını ODTÜ'de, yüksek lisansını ise Bilkent Üniversitesi'nde tamamlayan Toygan Pulat, Kanada McMaster Üniversitesi'nde İK Yönetimi eğitimi gördü. 30 yıla yaklaşan kariyeri boyunca tüketim ürünleri, güzellik, kişisel bakım ve telekom gibi sektörlerde görev alan Pulat, hızlı büyüyen pazarlarda organizasyonel ve kültürel dönüşüm üzerine çalıştı. Pulat, Haziran 2021'den bu yana ise Arçelik'te CPO olarak görev yapıyor.



TUBA ALBAYRAK

Karaca Grup
İK Dir. ve İcra Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezun olduktan sonra aynı üniversitenin İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Huawei Accenture, DB Schenker Arkas ve son olarak KARACA Şirketler Grubu'nda kariyerine devam etmektedir.



UMUT GÜNAL

Koç Holding
İK Direktörü

Lisans eğitimini Koç Üniversitesi, yüksek lisansını İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra Hay Group Danışmanlık, Ericsson ve TalentSys Danışmanlık'ta görev yaptı. 2017 yılında Koç Holding A.Ş. bünyesine katıldı. Koç Grubu'ndaki görevini İK Direktörü olarak sürdürüyor.



ÜLFET BAYKENT UYSAL

Mey Diageo
İK Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi İktisat mezunu olan Ülfet Baykent Uysal, kariyerine 1999 yılında Unilever Türkiye'de İK ekibinde başladı. 2014-18 yıllarında Unilever NAMETRUB Bölgesi Satış/Pazarlama İK Direktörlüğü görevinin ardından 2018-2022 arasında Eczacıbaşı Yapı Grubu İK departmanına liderlik etti. 2022 Mayıs'tan bu yana MeyDiageo İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevini yürütmektedir.



YAKUP AYDİLEK

Enerjisa Enerji

İnsan ve Kültür Bölüm Başkanı

Kariyerine Deloitte'ta başlayan Yakup Aydilek, Enerjisa'nın İnsan ve Kültür Başkanı olarak görev almaktadır. Paris Pantheon-Sorbonne Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (MBA) derecesine, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde İşletme Bölümü Lisans derecesine ve SMMM belgesine sahiptir.



YEŞİM ÇÖKEKER

DeFacto

CHRO

2014'ten beri DeFacto'da liderlik yapıyor. Kurum kültürü, çalışan deneyimi ve mutluluğu için projeler hayata geçiriyor. Sürdürülebilir büyüme için öğrenen organizasyon olmayı önemsiyor. 2016'da DeFacto Business Academy'yi kurdu. Yeni nesil çalışma modelleri ve işin geleceği için çalışmalar yapıyor.

Peki bu seçim nasıl yapıldı?

DataExpert iş birliğinde BMI tarafından yürütülen "En Etkin 50 CHRO" Araştırması kapsamında, Türkiye'de açıklanan 500 listeleri, borsaya kote şirketler, holdingler ve araştırmaya yapılan başvurular baz alınarak 1.500'ün üzerinde organizasyon belirlendi.

Cirosal büyüklüğü, aktif büyüklüğü, çalışan sayısı, organizasyonun sektördeki repütasyonu yönlerinden araştırmaya dahil edilen 1.000'in üzerinde organizasyonun en üst düzey İnsan Kaynakları yöneticisine ulaşıldı.

Adaylar belirlenirken, görev süresi 1 yıldan kısa olan ve araştırmada yer almak istemeyen CHRO'lar kapsam dışı bırakıldı. Adaylardan, performans ve iş deneyimlerine ek olarak; insan kaynakları fonksiyonunun geçirdiği değişim ve sürece nasıl adapte oldukları hakkında sorular soruldu.

Temin edilen bilgiler, Danışma Kurulu tarafından analiz edildi. Danışma Kurulu'nun oylama ve değerlendirmeleri sonucunda performanslarıyla dikkat çeken Türkiye'nin En Etkin 50 İK Yöneticisi belirlendi.



Danışma Kurulu kimlerden oluşuyor?

1	Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar	İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi	Rektör
2	Prof. Dr. Deniz Kelekçi	Bilgi Üniversitesi	Öğretim Üyesi
3	Prof. Dr. Dilek Sağlık Özçam	Yeditepe Üniversitesi	İnsan Kaynakları Yönetimi Bölüm Başkanı
4	Prof. Dr. E. Murat Engin	Galatasaray Üniversitesi	Öğretim Üyesi
5	Feride İkiz	PwC Türkiye	Partner
6	Prof. Dr. F. Tunç Bozbura	Bahçeşehir Üniversitesi	Rektör Yardımcısı
7	İlksen Keleş	Deloitte Türkiye	Partner
8	Murat Palaoğlu	KPMG Türkiye	Partner
9	Nuran Durmaz	DataExpert	Partner
10	Prof. Dr. Şadi Can Saruhan	Marmara Üniversitesi	Öğretim Üyesi
11	Dr. Tamer Atabarut	Boğaziçi Üniversitesi	Yaşamboyu Eğitim Merkezi Müdürü
12	Prof. Dr. Türker Baş	Galatasaray Üniversitesi	Öğretim Üyesi
13	Yasin Altunkaya	DataExpert	Yönetici Ortak

CHRO Summit 2023

En Etkin 50 CHRO ödül töreni, 9 Ekim Pazartesi günü Mandarin Oriental Bosphorus Otel'de 'Resillience Reset' ana temasıyla düzenlenecek CHRO Summit 2023'te gerçekleşecek. Türkiye'nin insan kaynakları alanındaki önemli karar alıcılarına ve düşünce önderlerine ev sahipliği yapacak CHRO Summit 2023'te çok sayıda üst düzey konuşmacı yer alacak.